

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5-34 |

3 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2- $\underline{1\ 2}$ |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 $\underline{3\ 4\ 2}$ | 0 0 $\underline{6\ 7}$ | 5 6- | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5- $\underline{6\ 1}$ | 6- $\underline{6\ 3}$ |

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3- | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2- $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一起 跋涉 一起 奋力开拓, 肩上是 创造 财富的重托,
一样 求索 一样 爱得执着, 心中是 造福 社会的承诺,

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{5\ 1\ 2}$ | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6\ 7}$ | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 1}$ |

让成功 在那 挑战中夺 得。 新和成 创新人和 完成
为人类 增添 生命的光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 1}$ |

大舞 台上 我是奋进之歌 新和成 创新人和 完成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝星 球上 我 是健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成
2022年第12期 (总第418期)
www.cnhu.com



总结
2022
展望
2023

精细化工领域

化工+新材料: 守护生命与健康

新和成成功研发维生素系列、青蒿系列、抗感染系列等产品, 为医药、制剂企业提供创新性解决方案和高品质原料及专业服务, 守护人类健康。

创新 人和 竞成
New Harmony Union

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏剡
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年12月 总第418期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 06 行业动态
- 08 微观点
- 要闻** 10 新和成控股集团再次荣登2021年度中国医药工业百强榜单
- 11 胡柏藩老师光荣当选全国工商联第十三届执委
- 12 第六届世界浙商大会在杭开幕
新和成喜获“高质量发展领军企业”荣誉
- 13 连续六次！新和成再获浙江上市公司最佳内控奖TOP30
- 14 精准定位专利前端 促进高质量发展
新和成股份研究院组织高质量专利撰写技巧培训
- 15 山东氨基酸举行2022年下半年综合应急演练
- 16 山东药业顺利通过HSE数智化平台验收
- 17 浙江越秀外国语学院荣登民办应用型本科高校CSSCI来源期刊首位

- 专题** 18 温暖中笃行不怠 在坚定中勇毅前行
- 19 凝心聚力 勇毅前行
- 20 和谐一家亲 做好VD3产品

管理

- 论坛** 21 新生力量 逐梦前行
——浅谈大学生培训管理
- 22 公司“质量理念”之我见

管理

- 微创新** 23 巧用“妙手”，从废水中挖掘新的效益点
- 24 在实践与探索中成长
- 25 创新无处不在

人文

- 人物** 26 方万军：无专精则不能成，无涉猎则不能通
- 28 郭现伟：万事冲在一线的“掌舵人”
- 30 田雪龙：不忘初心担使命 尽心竭力建工程
- 活动** 31 他们，温暖了这个寒冬
- 33 幸福从“头”开始
——今日发型，来自新和成的专属限定
- 兴趣** 34 “柱哥”与葫芦的故事

百秀

- 成长记** 35 以无我之心 做有为之事
- 36 沉淀——让我更好地成长
- 37 致公司感谢信
- 39 记我在公司的第一个半年
- 40 成长感悟

水帘尖

- 41 足球看人生
- 42 冬已至，春渐生
- 43 冬至吃饺子

阅读

- 44 《师傅》观后感
- 45 感恩生活，不负岁月
——电影《人生大事》观后感
- 46 观《大考》有感

图说

- 47 冬景摄影作品展示

2022年度大事记

坚守主业 高质量发展

1月，在浙江省教育厅发布的《2020浙江省高等教育国际化发展年度报告》中，浙江越秀位列“浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”第一名。

4月22日，新和成股份再度荣获主板上市公司“最佳投资者关系奖”和“最佳董事会奖”两大奖项。

4月29日，新和成股份荣获2022年“全国五一劳动奖状”，成为绍兴市唯一获此殊荣的企业。

6月，教育部公布了2021年度国家级和省级一流本科专业建设点名单，浙江越秀日语、朝鲜语专业入选第三批“国家级一流本科专业建设点”，俄语、国际经济与贸易专业入选第三批“省级一流本科专业建设点”。至此，我校共获批国家级一流本科专业建设点4个，省级一流本科专业建设点10个。

6月30日，北京福元医药股份有限公司A股上市，成为集团公司旗下第二家上市公司。

8月2日，新和成股份再次荣登中国新经济企业500强榜单，位列128位。

8月10日，山东药业位列“中国轻工业二百强企业”第188位，并第三次荣获“香料行业十强企业”第一名。

9月5日，新和成股份位列“2022中国品牌价值评价信息”的“自主创新”榜单第一名。

9月7日，集团公司首次荣登2022中国民营企业500强榜单，位列357位；同时，位列2022中国制造业民营企业500强223位。

9月25日，黑龙江新和成生物科技有限公司获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”。

12月18日，集团公司荣登2021年度中国医药工业百强榜，位列第23位，较去年上升5位。

科技创新 硕果累累

4月8日，山东药业“一种烯丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法”获山东省专利一等奖。

7月26日，新和成股份《PdIn合金催化剂及其制备方法、应用》荣获第二十三届中国专利优秀奖。

7月11日，新和成股份与浙江大学联合开发的“高性能聚苯硫醚制造成套技术开发及产业化”项目荣获浙江省技术发明一等奖，“淀粉基载体稳定固载脂溶性营养素的科技创新及产业化”项目荣获科技进步二等奖。

2022年，浙江越秀多措并举扎实推进科研工作，成绩喜人。一年来，教师首次获批国家级自然科学基金，新获批国家级社科基金项目9项，省部级项目18项。

项目建设 稳步推进

6月18日，北京福元医药高精尖药品产业化建设项目开工仪式在北京市通州区潮县医药健康产业集聚区举行，将打造为集药品研发、生产、智慧物流等功能于一体的现代化生产基地。

开放合作 共谱新篇

3月9日，新和成股份与中国石油集团工程材料研究院有限公司签署合作框架协议，推动新材料应用研发，应对能源可持续供应挑战。

6月24日，新和成博士后工作站正式获得独立招收资格。

9月25日，中国科学院院士、大连理工大学化工学院院长彭孝军及大连理工大学化工学院时磊等教授一行来新和成股份参观交流并发表《精细化工2.0》主题讲座。

11月11日，“非洲大湖区列国志编撰暨中非合作国际研讨会”在浙江越秀镜湖校区图书馆举行。围绕“非洲大湖区列国志编撰工作”和“对非合作”两大主题，与会领导和专家进行了深入研讨。

11月23日，浙江越秀举行2022年高水平开放型数字经济建设研讨会暨“RCEP”数字贸易产业学院揭牌

仪式。由中国贸促会商业行业委员会与浙江越秀外国语学院共建的全国首个“RCEP”数字贸易产业学院正式成立。

致富思源 责任担当

3月5日，新和成股份与大坪头村村企携手，产业联动，共创共富。

5月7日，集团公司为新昌县兴村富民基金出资3000万元，用于带动新昌县低效林改造、绿电产业发展，高质量推动消薄提低增收。

5月14日，新和成股份组织青少年走进新和成，为他们开启化学探索之门。

6月2日，新和成股份开启公众开放日，让社会大众进一步了解化学工业。

9月2日，第七届浙江慈善大会在省人民大会堂举行，董事长胡柏藩老师荣获“浙江慈善奖”个人捐赠奖并接受表彰。

9月9日，集团公司出资1000万元设立“乡理乡亲”慈善冠名基金，用于保障乡村群众尤其是农村老人理发、医疗、购物等公共服务日常运维。

12月23日，新和成股份捐赠价值50万元的健康礼包给绍兴人民医院，为医护人员筑起健康防线。



行业动态

川宁生物创业板上市, 打造合成生物学研发平台

12月27日,“科伦药业”子公司“川宁生物”登陆创业板正式上市,据公告,其以5.00元/股的发行价格共计发行2.228亿股普通股,共募集资金11.14亿元,此数额远超此前招股说明书中的6亿目标,超募5.14亿元。

据披露,川宁生物目前产品涵盖有着大环内酯类、广谱类抗生素的主要中间体,包括硫氰酸红霉素、7-ACA、D-7ACA、7-ADCA、6-氨基青霉烷酸(6-APA)以及青霉素G钾盐等,以及包括熊去氧胆酸(粗品)、辅酶Q10 菌丝体在内的其他生物医药发酵产品。

目前,川宁上海研究院已搭建完整先进的合成生物学DBTL研发平台,打造了4个高效底盘菌,仅一年半的时间,研究院已向川宁交付3个合成生物学产品工艺包,其中一个产品已成功通过中试验证并出产品,有望在2023年实现工业化生产并推向市场。

总投资102亿元! 卫星化学新项目开工!

近日,卫星化学三期百亿项目开工暨平湖市“大抓项目”出征仪式在独山港经济开发区举行。这也吹响了平湖市抓项目、拼经济的冲锋号、集结号。

此次开工的浙江卫星能源有限公司年产4万吨氢气、90万吨丙烯、80万吨多碳醇、8万吨新戊二醇化学新材料及氢能利用一体化项目,总用地约496亩,总投资约102亿元,主要建设PDH、多碳醇、新戊二醇,配套空分、合成气装置、合成气净化等工艺装置,以及与工艺装置配套的储运工程、公用工程、辅助工程、服务性工程和厂外工程。项目达产后,预计年产值156亿元,年利润超20亿元,年税收10亿元以上,亩均投资1700

万元,亩均税收超200万元。浙江卫星能源有限公司常务副总经理寇亮向记者介绍,该项目的建设将有效解决卫星能源碳三产业链上下游原料配套问题,提高产业链一体化程度,打造绿色低碳新材料产业链,形成产业集群。

作为卫星化学全资子公司,浙江卫星能源有限公司已建成两期合计90万吨的PDH产能,均采用UOP技术工艺,若三期一体化项目投产,公司PDH产能将达到180万吨/年。

投建联手英威达签约洁达投建尼龙新材创新产业化项目

近日,上海化学工业区举行了尼龙一体化产业基地推进会暨尼龙产业发展论坛,共同见证英威达己二腈项目投产、尼龙6,6扩建项目开工,神马特品尼龙项目开工、洁达尼龙新材创新产业化项目投资意向签约。

此次签约计划在化工区投资建设尼龙新材创新产业化项目,助力英威达己二腈产能就地转化,拓展下游应用场景,使园区成为世界尼龙66产业的核心高地。

2022年初,洁达与英威达(中国)投资有限公司正式签署尼龙66聚合技术授权以及原材料供应协议。依托英威达上海项目的己二腈供给,洁达将与英威达合作共建年产能12万吨的己二胺园区。洁达也因此成为英威达目前唯一授权的中国民营化工企业。洁达自2016年开始与英威达合作,经过深入协作,已经成为英威达在中国市场的战略合作伙伴。

华恒生物赤峰新建5万吨生物基PDO

12月7日,华恒生物公告,为充分发挥公司已构建的合成生物平台研发和生物制造能力,不断丰富公司产品类型,持续增强企业盈利能力,经公司第四届董事会二次会议审议通过,同意由公司控股子公司天津智合生物科技有限公司(简称“天津智合”)的全资子公司赤峰智

合实施生物法年产5万吨1,3-丙二醇(PDO)建设项目。投资金额不超过人民币4亿元。预计建设期为24个月。

赤峰智合为天津智合全资子公司。公司持有天津智合25%的股权,同时,公司通过天津智合其他股东向公司委托表决权等方式拥有天津智合100%的表决权,实际控制天津智合。

建设规模及内容:本项目以淀粉糖为主要原料,利用生物法技术,建设年产5万吨生物基1,3-丙二醇项目,建设厂房面积约20000平米,购入发酵、分离提取、干燥、数字化控制、空气系统等装置,配套供水、供电等附属设施,形成具备年产5万吨生物基1,3-丙二醇及1.3万吨副产品(蛋白粉、有机肥原料)的现代化工厂。

目前,1,3-丙二醇的工业化生产路线主要分为化工法和生物法两大类,与化工法相比,生物法具有原料为可再生材料、成本较低、过程绿色环保等众多优点,同时,在“碳达峰、碳中和”的大背景下,生物法生产1,3-丙二醇更具有低碳环保优势。

176亿! 万华化学正式官宣对外投资

12月13日晚间,万华化学发布对外投资公告,投资标的名称:万华化学120万吨/年乙烯及下游高端聚烯烃项目,投资金额:总投资176亿元人民币。

我国乙烯产业下游高端产品严重依赖进口,聚乙烯弹性体是化工新材料的重要组成部分,其中聚烯烃弹性体(POE)、差异化专用料等高端聚烯烃产品100%依赖进口。公司经过多年自主技术开发,已完全掌握相关技术。

公司计划在烟台工业园实施乙烯二期工程,建设120万吨/年乙烯及下游高端聚烯烃项目,实现自主开发的POE、差异化专用料等高端聚烯烃产品产业化,乙烯二期项目将选择乙烷和石脑油作为进料原料,与公司现有的PDH一体化项

目和乙烯一期项目形成高效协同。

本次规划项目占地约1215亩,主要建设120万吨/年乙烯裂解装置、25万吨/年低密度聚乙烯(LDPE)装置、2×20万吨/年聚烯烃弹性体(POE)装置、20万吨/年丁二烯装置、55万吨/年裂解汽油加氢装置(含3万吨/年苯乙烯抽提)、40万吨/年芳烃抽提装置以及配套辅助工程和公用设施。

旭化成力争“率先”推出更具可持续性的尼龙66

旭化成正在通过行业合作伙伴关系开发更具可持续性的创新化合物版本。正如之前报道的那样,它已与生物技术公司Genomatica合作,将可再生来源的尼龙66商业化。该合作关系涉及使用Genomatica的生物基HMD(己二胺)原料。Genomatica已经能够改变某些细菌的DNA,以便它们在“食用”不会以任何方式破坏食物链的糖后产生HMD(己二胺)。

目前,HMD(己二胺)约占Leona™尼龙复合材料的一半,这是朝着可持续发展迈出的重要一步。

旭化成认为,此次合作是支持其利用生物基HMD(己二胺)在汽车和电子行业率先推出更具可持续性的尼龙66并加速实现其企业可持续发展目标的关键。旭化成公司可以优先获得早期可再生来源的己二胺和尼龙的应用测试,并利用该公司在开发成功的尼龙应用方面的特长,如高温汽车零件、电子产品或生产安全气囊的纱线等产品。一旦技术完成,旭化成将有机会获得Genomatica的GenoHMD工艺技术许可,将生物基尼龙66商业化。虽然目前尚未披露时间表,但旭化成相信其采用生物基HMD(己二胺)制成的尼龙66将具有与当前相同的质量和性能。

2022年成长感悟

岁末将至，回顾2022，这一年得到了领导和同事的大力支持与帮助，不断成长，不断进步，顺利完成全年的各项工作任务。在审计工作中始终坚持客观公正、实事求是的原则，秉承认真负责的工作态度，践行“求实、求新、求质、求效”的企业精神。总结得失，不断进取，全力以赴迎接2023年的新挑战。

—— 新和成股份 张舒琪

2022年是“十四五”规划承上启下之年，是迎接党的二十大隆重召开的喜庆之年，也是极不寻常的一年。面临外部复杂严峻的疫情环境，庆幸的是，我们有极其负责的“大家长”，为我们的健康保驾护航，从严守小门开始，到为员工发放足够的口罩，再到核酸小屋的开放，让我们深切体会到公司的温暖，感受到新和成的强大。这时，我们就像孩子一样，躲在公司这棵大树下，感受着他的关怀与温暖。2022年，感恩新和成，感谢有你！

—— 上虞基地 闫凤

这一年，我正式加入了新和成，结识了很多志同道合的伙伴，在心底定下了今后发展的小目标。

新和成不缺追梦人，我们需要专注于每个平凡岗位，积淀自己，成为最终收获的奋斗者。这里不乏匠人和名师，他们阅历丰富，经验充足。新和成的学习平台广阔，成长方式多样，复杂繁琐的工作问题在老师指点下化繁为简，使我们在工作中不断成长，这是在新和成走下去的动力之一。

2022年是充满故事的一年，这一年很长，却也多姿多彩，相信多年以后，我仍不忘这一年的风雨彩虹。2023，也要同新和成共进步。

—— 山东控股 丛瑛

2022年，山东药业坚持强化绩效改进，帮助企业人员有效掌握绩效改进的方法和工具，发现绩效改进机会，提升绩效水平；开展绩效改进项目，提升短板，固化行为，提高绩效。各单位聚焦管理核心能力及业务的短板项，针对性地开展系统培养及个性化的项目运维，在能力提升的同时，找到业务痛点，寻找差距，制定落地方案并实践，在业务结果层面取得看得见的绩效提升。用先进的系统工具和方法“简单=技控”，让经营结果越来越好，业绩越来越好，效率越来越高。

—— 山东药业 谢乐芳

2022年，是我来到新和成的第三个年头，待的时间越久，对新和成的老师文化就越认同。今年，产业园内部大融合、大建设，加之外部疫情、政策风云变幻，让我学会了在变中求进步，在变中求成功。2023年，希望我和新和成都可以乘风破浪，更进一步。

—— 山东产业园 张林浩

2022年以来，公用工程车间以降本创效为切入点，坚持探索降本“新路子”，深挖创效“金点子”，用一项项有效果、有效益、有效率的措施，破解生产难题，助推效能提升，确保降本创效工作走深走实。通过点点滴滴、见微知著将降本增效持续下去。

—— 黑龙江基地 李家欣

入职以来，第一份工作是写设备确认验证文件。对此我很是陌生，但在领导的细心教导下，一次次思考、修改、提交后，终于明白了这项工作的意义：用以证实所用设备能达到相关设计及生产工艺要求，符合规定的技术指标，

为产品质量提供保证。在编写文件时，要注意前后内容呼应，设备安装风险需充分评估并指出风险控制措施，有严谨的数据支撑设备运行、性能确认等。仔细地确认维护设备，能够为安全生产、质量保证提供坚实基础。经过半年的学习，我圆满完成了设备管理部2022年度需验证的设备文件，工作充实，又收获满满。

—— 福元医药 王甜

在这一年里，设备部的团队不断壮大，区域分工更加明确。根据产能规划，通过绿色智造、产能升级和贴剂等项目的“新、改、扩建”，升级了技术装备，提高了生产线的自动化、智能化程度。通过新扩建中（特）药库、开塞露成品库以及A2开塞露枕包改造，不断提升库存容量、优化人员配置。同时，结合管理制度的逐步完善，实现了更加安全、规范、清洁、高效生产，为新产品的研发及商业化生产提供设备实施支持，保障项目顺利进行。

—— 福元医药 杨珊

回首2022，是辛苦又有收获的一年。市场部产品组一马当先，独立组织并承办莫匹罗星新品发布会，在医院宣讲并获好评；电商组也尝试新的宣传突破点，以美抒特阿达帕林凝胶为主要宣传产品进驻小红书平台，一年时间初见成效，总互动数达8000+，单篇文章直揽10万+的阅读量，多篇笔记阅读量破万，形成公司对外宣传的重要窗口；市场组为提升各业务经理的业务宣传能力，特承办业务经理PPT演讲大赛，全国各省区业务经理都踊跃报名，带来一场场生动形象、精彩绝伦的演讲展示，尽显专业风采！

千里之行，始于足下。在即将落幕的一年中，市场部全体员工始终坚持踏踏实实做事，团结一心、开拓进取、持续创新，为公司发展贡献力量。

—— 福元医药 程瑛

在2022年里，我们供应部严格遵守公司的各种规章制度，按照公司及各合同的采购要求来进行询价、核价、比价，严格控制采购成本。同时在过程中以质量优先、价格优先、效率优先为原则，重新梳理相关的采购管理制度和严格的采购流程，使公司的生产工作能够有序和健康地运作。并且还完善了合格供方名录，为今后公司各项工作提高保障，为设备的制作交付争取足够的时间，提高采购员的工作效率和降低采购成本。

—— 德力装备 丁友凉

2022年度，浙江德力装备处于“十四五”规划建设的关键期，也是公司全体员工拼搏进取，全力发展企业新篇章的一年。企业提出了“中国的德力装备”的目标，确立了“国际著名高端装备智造商、整体方案解决者”的企业前景。2022年，德力装备党支部积极开展活动，获得“新时代先进基层党组织”的荣誉称号，并获得浙江省高成长科技型中小企业、省级高新技术企业研发中心、新昌县“县长质量奖”等荣誉称号。装备制造行业是个基础的行业，当然也是个常青藤的行业，2022年度浙江德力装备刷新公司经济增长记录，员工收入稳步增长，企业营业额再创新高，为公司的高效发展目标，奠定了坚实的基础。

—— 德力装备 赵益坤

新和成控股集团再次荣登 2021年度中国医药工业百强榜单

文/集团公司 董晶晶



12月18日,由中国医药工业信息中心主办的,2022年(第39届)全国医药工业信息年会暨2021年度中国医药工业百强榜单发布会暨长三角生命健康产业创新大会在上海开幕,大会发布了工信部2021年度中国医药工业百强榜单。新和成控股集团凭借在创新能力、发展规模、市场影响力等方面的优势,再次入选百强榜,位列第23位,较去年上升5位。

作为中国医药行业的代表性企业之一,新和成控股集团始终把科技创新作为企业可持续发展的支撑力量,持续加大研发投入,聚焦优势资源,立足于广大人民的生命健康,不断延伸产品链,逐步完善产品布局,以务实求进步,以创新求发展,不断巩固创新药及仿制药的研发优势与核心竞争力。

旗下医药健康板块北京福元医药股份有限公司以“专注医药领域,共创健康人生”为使命,致力于成为“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”;旗下拥有安徽福元、浙江爱生、万生人和、福元沧州等多家分子公司,产业覆盖领域广泛,研发涉及创新药、仿制药、原料药、中药、保健品、医疗器械等领域,在心血管、代谢、精神、抗感染、呼吸、妇科、外用药等领域的

研发、生产和销售上建立了三位一体核心竞争优势,已入选北京医药产业跨越发展工程G20企业,荣列中国化药研发实力百强榜,获得了行业内外的广泛认可。

创造人类美好生活是新和成的初心和使命,未来,新和成将继续践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,打造科技创新高地,提升科技创新效率,更好地满足我国不断增长的健康服务需求,持续推动我国由制药大国向制药强国迈进做出自己的贡献!

据悉,中国医药工业百强榜反映了中国医药工业经济运行情况。进入百强榜的企业都是医药行业的领军力量,代表着我国医药工业的最高水平。根据中国医药工业信息中心的统计和分析,2021年度中国医药工业百强榜上榜企业延续了强劲增长动力,主营业务收入规模达到10762亿元,增速达19.4%。百强企业主营业务收入在医药工业全部营收中的比重为32.6%,占比接近1/3。百强企业的上榜门槛跃升至31.4亿元,同比增幅为12.9%。



胡柏藩老师光荣当选全国工商联 第十三届执委

文/集团公司 董晶晶

12月11日—12日,中国工商业联合会第十三次全国代表大会在北京隆重举行,董事长胡柏藩老师光荣当选全国工商联第十三届执行委员会委员。

在11日的开幕式上,中共中央政治局常委李强会见全体与会代表,并代表中共中央、国务院致贺词。

贺词中指出,党的十九大以来,我国民营经济规模和实力大幅提升,在推动发展、增加就业、改善民生、促进创新、深化改革、扩大开放等方面发挥了不可替代的重要作用,各级工商联作出了突出贡献。贺词说,各级工商联要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终坚持党的领导,引导广大民营经济人士做合格的中国特色社会主义事业建设者,坚持我国社会主义基本经济制度,牢牢把握“两个毫不动摇”方针,努力促进民营企业高质量发展,积极引导民营企业促进共同富裕,引导广大民营经济人士践行以人民为中心的发展思想,助力乡村振兴。推动全面构建亲清政商关系,营造宜商惠企的政策环境、公平透明的法治环境、公平竞争的市场环境、亲商安商的社会环境,推动统战工作向商会组织有效覆盖。新一届全国工商联领导机构和领导班子要以高度的政治责任感和

改革创新精神,不断开创工商联事业发展新局面。

作为一家心怀产业报国梦想的民营企业,新和成自1988年创立以来,始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,“创新、人和、竞成”的核心价值观,从精细化工到医药健康,从实业经营到教育投资,产业涉及精细化工、医药健康、新材料、机械、教育等六大领域。在胡柏藩老师的带领下,公司坚持创新驱动发展的理念,聚焦于人民美好生活的需求,面向国家重大战略需求和绿色发展需要,不断突破关键技术,为振兴民族工业和改善人类美好生活做出贡献。

此次当选全国工商联第十三届执行委员会委员,不仅是对胡柏藩老师个人的认可,更是对新和成三十四年来发展的肯定。新征程上,新和成将以党的二十大精神为指引,深入贯彻落实贺词中对工商联工作提出的一系列新要求、新期待,牢记使命任务,充分发挥民营企业的责任和担当,以新奋斗开创工商联事业新局面,在时代的召唤和历史的创造中贡献民营经济更大力量,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出更大贡献、展现更大作为。

第六届世界浙商大会在杭开幕 新和成喜获“高质量发展领军企业”荣誉

文/集团公司 钱奕轮



12月23日至24日，以“新时代 新征程 新飞跃”为主题的第六届世界浙商大会在杭州举行，共有780余名嘉宾出席大会主体活动，其中660余名浙商代表莅临现场，共商浙江新一轮发展大计。大会表彰了一批为浙江经济社会发展作出突出贡献的企业和个人，新和成获评“高质量发展领军企业”，公司董事长胡柏藩老师受邀参加开幕式，并代表企业上台领奖。

世界浙商大会是浙江省规模最大、规格最高、影响最广的浙商盛会，是中共浙江省委、浙江省人民政府支持浙商创业创新的重要战略平台。此次大会共有30家企业被授予“高质量发展领军企业”称号。

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”，并将“高质量发展”明确为中国式现代化的一个本质要求。新和成作为优秀浙商群体中的一份子，紧紧跟随党中央部署，以实业报国、服务社会为己任，积极履行社会责任，以企业的高质量发展，推动国家、行业全面迈向高质量发展。

自创立以来，新和成始终将创新贯穿于企业高质量发展全过程，牢记“创新精细化工，改善生活品质”的使命，扎根实体经济，立足浙江、面向全国、放眼世界，以提质增效价值创造为导向，坚持走新型工业化道路，加快数字化转型，推进制造企业绿色新工艺、产品新供给，着力实现效益持续向好、发展前景广阔的高质量发展之路。从技术到产品，新和成始终聚焦国家重大战略，坚持创新驱动、敢为人先，深耕营养品、香精香料和高分子新材料领域，持续优化产业链、供应链、创新链体系，突破各项“卡脖子”技术，实现了VE、VA、PPS、蛋氨酸等产品的国产化，培育了20多个全球技术领先产品，在着力推动高水平科技自立自强的同时，不断服务和满足人民美好生活所需。

此次获评“高质量发展领军企业”，既是对新和成近年来发展成果的褒扬，更是对公司步入更高发展阶段的鞭策。未来，新和成将继续保持奋进者的姿态，大力弘扬新时代浙商精神，专注于化工与生物的技术创新，在高质量发展中勇当“两个先行”排头兵，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献力量。



连续六次！新和成再获浙江上市公司 最佳内控奖TOP30

文/新和成股份 曾淑颖

12月29日，由浙江大学管理学院、浙江大学财务与会计研究所、浙江大学全球浙商研究院、浙江上市公司协会、浙江省注册会计师协会联合主办的“第六届上市公司高质量发展论坛暨2022年浙江上市公司内部控制指数发布会”在线上隆重举行，会议揭晓2022年度浙江上市公司最佳内控奖TOP30，新和成连续六年获此殊荣。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，作为资本市场的重要支柱，上市公司当以自身高质量发展，推动国家、行业全面迈向高质量发展。而重视和完善内部控制建设是上市公司治理优化、质量提升的主要方式，也是加强投资者保护，进而保障资本市场健康发展的重要基石。近年来，新和成持续完善公司治理结构，提高规范运作能力，强化内部控制，围绕绿色低碳、数字化建设、人才高地打造等方面不断推进管理提升，在保持企业稳健发展的同时，将高质量、可持续发展的理念贯彻到经营管理的方方面面。

未来，公司将持续学习和研究现代企业制度和公司治理规范，将最新的治理理念和管理规则深入到公司运行中去，不断进行自我规范、自我提高、自我完善，更进一步提升公司的治理水平，打造基业长青的优质企业。

精准定位专利前端 促进高质量发展

新和成股份研究院组织高质量专利撰写技巧培训

文/新和成股份 汪林飞



随着专利的高质量发展,以及专利审查日趋渐严,高质量撰写成为知识产权未来工作重点。为强化知识产权人员高质量专利撰写能力,12月2日下午,超凡知识产权服务股份有限公司郝静祖博士受新和成股份知识产权部邀请,为相关人员开展高质量专利撰写技巧培训。公司各基地知识产权人员以视频会议方式参与本次培训。

郝博士首先讲述了技术挖掘的要点。挖掘技术点实质就是找到能解决一定技术问题,能带来一定技术效果,与现有技术有差别的技术方案,我们可以借鉴郝博士讲述的技术挖掘流程以及挖掘方法开展后续的专利挖掘工作,然后结合具体实施例阐述目前审查动态,指出审查员在权利要求范围确认、实验数据以及创造性方面加强了审查力度。最后郝博重点讲述了高质量撰写方法,根据其丰富的实战经历,给大家指出背景技术、技术方案、实施例撰写过程中容易出现的问题,从而避免大家在后期专利撰写过程中出现相同或相似的错误,提升专利撰写质量。

技术方案创新性与申请文本质量直接影响到专利质量的高低,因此专利的高质量发展,势必会对企业知识产权人员的专利挖掘工作和专利代理机构的文本撰写质量提出更高要求,高质量专利撰写是一个系统工程,需要知识产权人员、技术人员、代理机构多方面合力推进,实现专利的量质齐升,让高质量专利为企业的发展保驾护航、在市场竞争中赢得一席之地。

山东氨基酸举行2022年下半年综合应急演练

文/山东氨基酸 王克南

12月8日,山东氨基酸举行2022年下半年综合应急演练。本次演练模拟01661装置氢氰酸受槽出口管线法兰泄漏人员中毒情况下的应急救援与处置,对应急响应、应急救援、工艺处置、消防处置、人员疏散、工程堵漏、环境监测等流程,以及公司各部门、车间应急器材、人员反应速度和应急处置能力进行了全面的检验。

本次演练由山东氨基酸总经理王正江老师担任总指挥,考虑到氢氰酸剧毒特性,设152A内01661自控点作为总指挥部,现场安全区设置现场应急指挥部,减少风险区域人员数量,并与山东药业消防队、机修人员和环境监测队联动,实现一盘棋的联动机制。

王正江老师指出,通过本次演练提高了员工应对突发事件的风险意识,检验了应急预案的效果和可操作性,增强了各部门对于突发事件的应急响应能力。广大干部员工要进一步加强安全意识,确保生产安全。

他强调,在今后的工作中,干部员工要充分识别出公司内最危险的点,做好应对措施,完善应急预案,做到准备充分、应急不慌,保证这些最危险的点不出事故。对演练中发现的问题,要及时进行整改,不留一丝隐患,杜绝任何安全事故的发生。





浙江越秀外国语学院荣登民办应用型本科高校CSSCI来源期刊首位

文/浙江越秀 科研处

近日,根据人民日报、人民网、新华日报消息,中国应用型本科高校2022年度综合竞争力报告正式发布。其中,浙江越秀外国语学院在民办应用型本科高校CSSCI来源期刊论文发表情况中,以绝对优势荣居榜首。

该报告由浙江大学教育学院、无锡太湖学院、苏州大学东吴智库联合成立“中国应用型本科高校综合竞争力指数课题组”(ICAUR)制作,从教学、科研、社会服务等若干维度对应用型本科高校进行综合评价,致力于探寻中国应用型本科高校高质量发展之路。

秉承“和成育秀”的办学理念,浙江越秀重视学科、专业建设,不断加大科研投入与建设。目前已形成以外语为特色,文学为主体,经济学与管理学为两翼多学科协调发展的“一体两翼”学科专业布局。今后,学校将继续深化科研机制改革,注重科研产出能力,推动政产学研协同创新,提升学校学术影响力和社会美誉度。

面对新时代高等教育改革发展的机遇和挑战,学校坚持质量立校、特色强校,全面落实立德树人根本任务,着力推进内涵式发展,提升教育教学质量,努力培养“双高”“两强”(思想素质高、专业水平高,跨文化交际能力强、实践创新能力强),具有国际视野、中国情怀、能直接参与国际合作与竞争的应用型人才,并朝着创建中国民办大学“双一流”、打造中国民办大学卓越品牌的目标勇毅前行。

山东药业顺利通过HSE数智化平台验收

文/山东药业 徐俊亮 张培培

12月17日,山东药业召开HSE数智化平台验收会,新和成股份郑根土、陈梦桥、何主恩、焦明庆老师,山东药业赵将顺、李庆辉老师、各要素负责人,以及宝信公司相关人员参会。

李庆辉老师汇报了药业公司HSE数智化平台的建设情况,展示了平台建设成果,深刻剖析了建设过程的不足和经验总结,同时明确了下阶段工作方向。药业公司的HSE数智化平台建设通过静态基础数据的导入、动态数据的实时监测、配套人员定位、车辆管理、融合通信等辅助系统,完成了重大危险源监测预警系统、应急综合管理系统、人员定位系统以及安全生产全流程管理平台的建设,从台账、流程和模型三个维度出发,以“安全职责明确化、基础数据标准化、监督检查有效化、现场管控智能化、考核评价自动化、监督管控全程化、工作改进持续化、文化建设常态化”为目标,建立形成了药业有效的安全生产核心管理业务系统。

与会人员对平台建设成果给与肯定和认可,并提出指导性建议和要求,一是进一步落实平台的应用工作。要以平台的验收为起点,将信息化手段与公司现有制度、流程进一步融合,通过平台功能优化,实现管理制度化、制度流程化、流程表单化的管理目的。宝信公司要尽快落实平台各系统流程的培训和宣贯工作,提升HSE数智化平台的使用率。二是对信息化建设成果进行提炼和固化。新和成数智化平台建设已走在国内前列,需将建设成果进一步提炼和固化,与宝信公司合作探讨知识产权申报等工作的可能性,践行公司“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,将信息化建设好的做法进行传承和普及,受益社会。





温暖中笃行不怠 在坚定中勇毅前行

文/浙江越秀 叶兴国

2022年是极不平凡的一年，党的二十大胜利召开，中国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军。2022年，学校统筹推进新冠疫情防控和事业发展，全校师生员工踔厉奋发，笃行不怠，人才培养质量稳步提升，社会声誉进一步提高，各项事业呈现出蓬勃发展的良好局面。在争创中国民办大学“双一流”的征程中，我们又迈出了坚实的一步。

这一年，我们坚守初心，以实干实绩落实立德树人根本任务。我们坚持“为党育人，为国育才”的初心，深化“三全育人”综合改革，全覆盖推进课程思政建设和“三进”工作。我们聚焦重点难点，切实推进学校高质量发展。全面推进“外语+”战略，全力推进申硕工作，“国家级一流专业”建设点增至4个，省级一流专业增至10个，省级一流课程增至96门。在校友会2022年浙江省大学一流专业排名（应用型）中位居全省第8位。学校第6次位列“浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”第一。

这一年，我们追求卓越，师生屡创佳绩，捷报频传。教师首次获批国家自然科学基金，实现零的突破。立项国家自然科学基金项目9项，省部级项目18项。教师在全国高校混合式教学设计创新大赛等国家级、省级教师教学技能比赛中获奖22项。学生在各级A类学科竞赛中斩获581项荣誉，其中国家级获奖59项。

这一年，我们温暖前行，筑牢校园防线守护师生健康。面对复杂的疫情，学校主动采取科学、精准的防控举措。全校师生更是守望相助，暖心关怀，共克时艰，在疫情防控常态化背景下保证了学校各项工作顺利开展。校院两级领导“访企拓岗”为毕业生就业工作奔波。近千名考研学生以坚强的毅力步入考场，几百名教师全力保障考试工作，书记院长们身着防护服在隔离考场监考，为学生们筑起坚强后盾。经历风雨，总有许多事和人让我们温暖，催人奋进，这无不彰显越秀人的担当和温度。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。学校每一项成绩的背后，都离不开广大师生员工的勤奋和努力，也凝聚了每一位越秀人的心血和汗水。

回顾2022，我们无惧风雨，勇毅前行；展望2023，我们目光坚定，迎接未来。在新的一年里，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，坚持社会主义办学方向，遵循高等教育发展规律，以立德树人为根本任务，坚定不移走内涵式发展道路，质量立校，特色强校，为创建国际化特色鲜明的中国“双一流”民办大学努力奋斗！

凝心聚力 勇毅前行

文/新昌基地 赵剑英



2022年是“十四五”深入实施的关键年，公用工程车间秉承新和成股份经营指导思想，围绕“稳定生产提质量，强化管理出效益”的经营目标。坚定创新发展、降本提质，提升核心竞争力，推动高质量发展。

一、推进节能减排技改课题和新项目建设

节能减排工作一直是公用工程车间的重点工作之一，2022年公用工程车间重点落实梅渚区冷冻系统升级改造、天然气锅炉节能改造和蒸汽余热回收；塔山区2号蒸汽锅炉换成性能更佳的冷凝炉；做好大市新项目建设配套设施工作，引入光伏发电、太阳能路灯等绿色能源及蒸汽余热回收等工作。采用先进、成熟、可靠的新技术、新设备有效提升能源利用率，减少碳排放，降低用能成本。

二、全面开展标准化建设，提升管理能力

公用工程车间响应新昌基地标准化推进要求，全面推进标准化建设，坚持制度管人、流程管事工作要求，实施“标准化+”建设。做好整体策划和推进方案，全面对标学习，做好现场标准化、专项标准化、管理标准化全面推进工作。规范员工行为，持续推行“标准化、规范化、精细化”管理模式，建立健全规章制度和控制程序，优化工作标准，促使各项工作规范有条理的开展，建立“谁去做、做什么、做到位”的完善工作机制，不断提高标准要求，提炼出可借鉴的管理方法，推动车间标准化建设。

三、坚持贡献者为本，打造人才高地

加快人才梯队建设，打造人才高地，提升员工素质。有效整合组织资源，优化人才结构，加强干部轮岗，培养员工一专多能，稳步推进减员增效。采取有效措施留住人才、用好人才，利用新项目，加快大学生、后备干部培养；坚持“德才兼备，人岗匹配”的用人理念，创新考核机制，把能力突出的人、能贡献的人提拔到重要岗位上来，强化人才供应链建设。

四、在推动文化引领发展上持续用力

“老师文化”是我们的精神财富，我们要强宣贯、抓落地，加强文化管理体系建设，发挥文化引领作用。持续落实新昌基地企业文化建设计划，重点开展“三好学生（老师）”（即学好、讲好、做好）、“文化大家谈”系列企业文化活动，加快文化与制度、管理的融合，推进文化的知行合一。以打造“阳光、团结、活力、实干”一流团队为目标，做好五必访五必谈、总经理信箱、先进宣传，弘扬正能量，营造良好团队氛围。

五、众志成城 抗击疫情

疫情政策的放开，引起了疫情的猛烈攻势。在突如其来的疫情前，我们高度重视，积极履职，严格落实公司疫情政策。时刻绷紧弦、守底线、防风险，做到听从指挥，做好个人防护措施，尽自所能，努力隔断传播源。没有过不去的冬天，也没有来不了的春天。2023年，希望疫情早点结束，所有人都笑容满面，公司更上一层楼。

回首过去，我们无所愧对，展望未来，更有豪情万丈。2023年，我们坚定秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，有序落地战略布局，保质保量推动项目建设。持续开展工艺优化及设备优化，做好节能减排工作。加速自动化提升进程，从工艺、设备、安全等方面梳理问题清单并逐项攻克。不断提升生产管理，把手中的工作做细致做深入，不畏不惧不急躁，敢干、实干，创造性地开展工作，加强绩优队伍建设，稳中有进提升经营绩效，统一思想、坚定信心，为实现“世界新和成”宏伟目标而奋斗。

和谐一家亲 做好VD3产品

文/上虞基地 任小芳

2022年,我们紧紧围绕公司“战略引领发展、绿色智能运营、强化智能管理、提升经营绩效”的经营指导思想,结合车间实际情况和年度目标,重点围绕以下工作,做好了VD3产品。

针对车间生产的一些技术问题,我们坚持不断学习,尤其是向有经验的老师学习,不耻下问,做个好问的笨学生,加强总结,增强创新意识;解放思想,敢于打破传统的思维方式和工作方法,在思想上观念、工作方法等方面不断寻求突破。同时,带领全体干部做到三个自动,三个主动,三个不动摇,下定决心把问题解决好,使车间达标达产。

立足高起点,走高质量发展道路。新工艺指标要求苛刻,技术难度大。然而,技术难度越大,挑战越大,我们的机会也就越大。随着人们对生命健康的日益关注,高质量发展是我们的必由之路!胡柏藩老师提出,高质量发展的支撑是创新,要求我们集中精力解决现有产品的技术难题,尤其是卡脖子的技术难题。为此,我们高标准要求的态度始终如一,今年我们成立专项小组,攻克新工艺技术难题。

坚持技术协同,加大创新,持续提高产品综合竞争力。近一年来,我们利用总部光照平台和分离平台资源,通过交流合作,取得了一定成绩。今年,我们将继续坚持技术协同,重点开发光照新工艺,从而提高生产效率,降低车间能耗。

持续提高车间自动化水平,使人工干预率下降40%。通过统计分析车间人工干预数据,以全员参与、持续改进为行动方针,定期对车间的自动化提升工作进行总结分析,不断朝着智能高效的卓越目标前进。

以建设“五星班组”为契机,提高车间管理水平,提高班组凝聚力和战斗力。建设五星班组是开展班组管理标准化建设的重要举措,是解决生产交接管理中不严、不细、不实问题的有效途径和基本方式,是提升员工工作水平和战斗力的基础。我们落实好各项举措,将本组管理建设规范化、标准化、制度化,基本消除车间危机驱动。



新生力量 逐梦前行 ——浅谈大学生培训管理

文/黑龙江基地 谷亚男

企业要做强、做大,做成领先,关键在于人。刚刚结束的党的二十大报告中强调,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。新和成以“打造人才高地”为目标,持续强化人才引进策略,全面推动各类人才队伍建设,打造人才结构高地、人才管理高地、人才产出高地。

大学生员工是公司打造人才高地的主力军,公司对于大学生员工培养高度重视,黑龙江基地需要人才,一定要把大学生员工培养工作做好,落到实处,做老师文化的推动者和践行者。黑龙江基地在总部大学生员工培养方案基础上进一步明确细化,专门制定了符合黑龙江基地实际情况的《大学生员工培养方案》。

1、细化日周月工作跟踪。大学生员工培养计划由年度分解到月度和每周,让培养和学习内容更加细致和丰富,让他们清楚了解本周所需学习内容。大学生员工每日更新学习总结,导师每周末进行总结评价,指出不足与改进方法,同时为他们制定下周学习计划,明确下周重点学习任务和目标。人力

资源部每周跟踪检查导师、大学生员工计划与总结完成情况,对于表现突出与培养计划执行不到位的部门、车间在每周例会上及时通报。

2、强化倒班学习锻炼。按大学生员工岗位性质分类制定倒班学习计划,明确倒班学习内容标准,定期与他们进行谈心谈话,每周查看培养日记,掌握学员倒班学习情况与倒班进度,要求专业导师和车间负责人安排大学生员工进行多岗位、多工段、多车间学习锻炼。

3、实施专项倒班计划。特制定大学生员工车间倒班培养专项方案,高质量培养后备生产管理人员,帮助大学生员工积累一线生产工作经验,理解掌握发酵工艺原理、分离提取工艺、设备仪表知识、开停车应急处理等生产管理内容,为新项目建设提供人才保障。

大学生员工在工作、学习中要快速转换角色,适应岗位,有理想、有追求、有目标、有行动,做到开放学习,精准对标,追根究底;大学生要到最需要人才的一线中去锻炼,在实践中锻炼,在实践中成长。同时,人力资源部要在培养过程中总结经验,持续改进、完善培训方案,打造人才高地,为实现“中国新和成、世界新和成”的愿景目标努力奋斗。

“质量理念”之我见

文/原料药事业部 贾志强

新和成的老师们都很熟悉公司十大理念，其中的“质量理念”即客户导向，也已深入人心。公司特别强调了各项工作按体系和标准运行，以确保工作质量、产品质量和服务质量；以内外客户需求为导向，追求对工作、产品和服务等各方面的持续改进；进一步洞察和满足客户未来的、潜在的需求，推动标准创新、质量升级。这些内容涵盖了质量的关键要求，在新和成的发展进程中，对保证公司的良性运营起到了关键的促进作用。

目前，中国正在从制造大国向制造强国转变，为了实现“中国制造2025”和高质量发展的目标，除了不断追求创新、提高科技含量这个关键要求之外，我觉得质量管理的重要性也在不断凸显。尤其是二十大报告中提出了包括“质量强国”在内的九个强国战略，更是让我们认识到了质量战略对国家、民族、企业的重要性。国家强，质量必须强，这是我们每一个质量人的光荣使命和责任。

新和成质量理念文化已实施多年，本着实事求是、与时俱进的原则，我们也应该在新的历史时期，不断丰富其新的内涵。以下是个人的几点浅见。

首先，我们要重视质量与效益的关系。在很多场合，大家认为加强质量管理，就意味着增加投入和成本，势必影响利润。但我相信，如果大家看过质量管理大师克劳士比的《质量免费》，肯定就会扭转这个

认识误区。我们原料药事业部的质量理念“第一次把事情做正确”，就来源于克劳士比“零缺陷”的质量管理理念，通过预防产生质量，用不符合要求的代价（PONC）来衡量质量，这些都会让我们对质量有新的认识。我相信，面对日益加剧的市场竞争，加强质量管理势必会成为企业增效的重要手段。

其次，我们要不断适应客户新的需求。ISO9000体系对质量的定义是“产品固有属性满足要求的程度”，我们不能满足于能生产出客户需要的产品，也不能局限于产品质量符合客户的质量标准，我们还要考虑到隐含的其他客户需求和期望，如交货及时性、质量均一性和稳定性等。随着市场竞争的不断加剧，客户不断提高各种质量要求，新和成也要适应市场变化，不断评估和满足客户的合理动态需求。

再次，质量工作体系和标准要持续完善。随着公司业务不断扩大，尤其是原料药、食品大客户等业务规模的快速增长，与国际大客户的合作越来越多，公司原有质量管理体系面临的压力也越来越大，这些都要求新和成的质量管理体系的实施标准要不断调整，动态提升，不断增强产品的核心竞争力。建议公司从质量战略高度，不断丰富公司的战略内涵，为质量工作的不断完善，指明前进方向。

最后，公司要不断丰富质量文化内涵。要想达到公司内外都能满意的质量管理状态，全体新和成老师都要有高度的责任心，提高质量意识、质量精神，通过质量行为，塑造公司的质量形象和质量价值观，而这些，就是新和成积累下来的质量文化。我们要将质量文化提高到企业文化的关键位置，作为公司文化的关键组成，来促进企业文化的不断拓展和创新，适应新形势下的新要求。

以上，就是个人对公司质量理念的粗略认识，借公司本次文化探讨和学习之机，整理出来与各位老师探讨，不当之处在所难免，恳请批评指正。



巧用“妙手”，从废水中挖掘新的效益点

文/山东氨基酸 刘富鹏/闫乃乐

如果将公司比作一个“人”，那么污水站就是他的“肾”，作为公司运行的“保护伞”。污水站担负着巨大的责任和使命，技术创新、降本增效仍是提高核心竞争力的关键。牢牢牵住减排“牛鼻子”，从废水中找出新的“效益点，一起来看看新和成人用了哪些“妙手”。

牵住减排“牛鼻子”

前段时间，膜系统是污水站高效运行的“老大难”问题。自二期中水回用系统运行以来，污水处理负荷亟待提。为此，车间成立课题攻关小组，致力于将RO浓水量降低到理论值以下。期间，环保中心割开RO膜，多次分析清洗前后膜运行状态，并与多个厂家召开技术分析会，交流中水回用系统运行现状，实施“边洗边改进”方案，梳理更新了洗膜流程。同时，针对一二期中水回用系统的不同问题，因材施教、对症下药，历经3个月，终于在仅更换一根RO膜的前提下，用更少的药剂、更优化的参数，稳定了一期中水回用系统，二期中水回用系统处理负荷提升45%，并通过强化日常维护的方法，延长了膜清洗周期，大大降低委外废水处理量，年效益达数百万。

写好降耗“新文章”

山东氨基酸拥有国内少有的丙烯酸废水处理工艺线，含醛线MBR膜自运行之初就充满了挑战，高硬度、高硬度引起MBR膜频繁结垢污堵。

2022年4月，环保中心主动出击，及时调整新膜运行参数、强化运行监控，并提出“反洗加酸”及“池面加酸”两种方法，以控制不同废水的碱度。

同时，开发新的洗膜流程，强化培训之余，通过七天小检、一月一大检，定期检查MBR膜运行状况，截止目前，含醛MBR膜清洗频次从一周两次降低至一月一次，清洗药剂使用量减少80%以上，大大降低了膜的运行维护成本。

提效交出“高分卷”

污水处理只是环保工作的一环，除了提高中水回用、降低降低MBR膜清洗频次两个重要课题，单就膜系统优化就还有多个重要的“拼图”：含醛MBR产水的深度氧化处理、AMX工艺的的稳定运行、低PH厌氧进水调试、高级氧化单元精准控制等，通过这些举措，将进一步实现日均委外废水处理量下降30%，废水处理成本下降20%的目标。

开发新流程，探索新方法，山东氨基酸环保中心在“降耗”这篇“文章”上，旧瓶装新酒，敢下真功夫，为公司绿色可持续发展再添新动力！

“双碳”背景下，对我们来说，既是挑战也是机遇，为进一步提升蛋氨酸在国内、国际市场的竞争力，环保中心从未端治理牢牢抓住绿色发展的生命线，助力公司以更专业的技术、更优的服务更好的产品，持续为人类健康贡献力量。

在实践中与探索中成长

文/福元医药 张庆荣

“替米沙坦”为福元通州注册批准上市产品替米沙坦片的常用物料，在原来的检验过程中，该物料基因杂质检测项经常出现系统适用性试验失败的现象，即对照品溶液中各杂质峰面积RSD值不符合要求。这一问题不仅造成实验室无效OOS的发生，还导致检验耗时和成本倍增，进而影响物料的放行速度，干扰车间的生产安排。为解决这一问题，福元通州成立了“天和”QC小组。

小组通过“头脑风暴”法，仔细梳理了检验涉及到的人、机、料、法、环五个方面所有影响因素，并从中筛选出溶液混合不均匀、顶空瓶密封不严、溶样溶剂粘稠、铷珠老化程序不明确等10条可能的原因，并绘成鱼骨图。然后通过查阅文献资料、回顾历史检验数据、总结检验经验、咨询专家顾问等途径逐步排除非影响因素，最终找到顶空瓶参数不适用和铷珠老化2个要因。

确定要因后，小组对其分别开展针对性的攻关研究。为解决顶空瓶参数不适用问题，设计了一系列的梯度试验，考察不同参数设置下的系统适用性。经过8次实验，历经41天，最终获得最优顶空参数。针对铷珠老化问题，小组进一步调研发现，温度高、氢气流量高、吸潮等都会大大缩短铷珠的使用寿命。为获得铷珠的最佳使用收益，小组决定不采用简单的更换铷珠的方式，因为此方法无法估

量铷珠的更换频次，且成本较大。只有找到根本症结所在，才能标本兼治，所以小组考虑从铷珠老化程度和实际操作中的可调整范围入手，采用综合平衡的方式，制定了铷珠老化管理程序，同时，在铷珠安装位置制作可视化标识，方便检验员在每次安装时拧紧程度一致，减少误差，以达到控制检验成本的目的。

小组成员各抒己见，分工合作，一步步的实施、推翻，又提出新的假设，在一次次失败中抽丝剥茧，最终解决替米沙坦基因杂质检验系统适用性不合格问题。过程中，团队意识、质量意识、个人分析问题的能力等均得到明显提高，尤其是方法优化方面，为今后的检验工作提供了很好的思路。

问题得到解决的同时，也获得了有形收益。通过铷珠老化程序优化、顶空参数优化，铷珠使用寿命得到明显提升，单根铷珠使用寿命较优化前至少延长半年，无效OOS发生率降低，提高了检验效率，保证了检验放行的及时性，每批次产品的一次检验成功率增加了1.5倍，大大缩短了放行耗时，确保产品放行供应的顺畅。

在企业“创新”核心价值观的引领下，小组将继续在生产、工艺、管理等领域开展QC小组活动，在创新的道路上不断探索、改进，将新思路、新方法融入工作中，为公司发展贡献力量！



创新无处不在

文/福元医药 杨健

为什么要创新？董事长胡柏藩老师在《继续为理想而努力奋斗》中指出，创新是新和成竞争力的来源，新和成的成功得益于坚持技术创新的同时坚持制度创新、体制创新、管理创新。近年来，通过完善的创新机制，公司产品种类更加丰富，产量逐年提高，在产和在研产品的生产计划安排需更加灵活，因此改善传统的查询方式，提升查询效率，成为小组本次课题。

直面困难，坚定信心。小组通过从确定查询人员、查询相关文件、查询内容反馈三方面模拟现有的查询过程，总结出三点影响查询效率的原因：一是多物料查询时涉及的物料管理人员较多，加上往返管理现场与办公工位之间的距离较远，导致查询任务从接受到反馈的工作时间被拉长；二是查询内容较多，导致翻阅文件增多，单纯通过手动查找的速度难以“招架”多品种快速查询任务；三是生产过程中各部门共同关切的信息（如库存物料信息）因缺少共享载体，导致多部门重复查询同一内容，造成了人力工时的浪费，进而影响整体工作效率。

面对种种问题，小组成员认为需从查询方式上寻找突破口，以达到动态实时调取物料库存信息的目的。如何建立？通过向有网络技术经验的老师请教，最终决定使用计算机查询的方式，结合EXCEL嵌套组合函数搭建生产物料查询系统，再利用局域网的方式实现储运部和各生产部门之间“一站式”信息共享。

确定方向后，小组成员分工合作，向各部门展开了调研汇总，根据收集到的共同关切信息，着手实施生产物料查询系统数据库“搭建”工作。然而，究竟哪条函数公式适合生产查询？这个问题一直困扰着我们。起先，小组尝试采用以IFERROR+Vlookup为主的搜索模式，但通过用户反馈，虽然这种方法达到了精确查询的目的，但单次搜索范围过小，要求操作者输入查询字符的完整性很高，不利于生产物料查询系统的使用和推广，最终决定放弃此方案。经历了这次失败，小组总结经验教训，选择从用户的角度出发，发动小组集体智慧，经过两次实践完善，最终确定了以INDEX+SMALL+IF+row为主的组合嵌套函数。利用其模糊搜索的特点，可使查询范围更广，内容更全面。生产物料查询系统内预先设置搜索字符，还可以供使用者“一键式”选择所要查询的信息，操作简单易“上手”，获得了多部门的好评。

生产物料查询系统建立后，打通了各部门数据共享壁垒，保证数据源完整性的同时，降低了人力、物力和时间成本上的消耗，仅储运部年度查询耗时就可以节省304.16H。在资源优化配置上，“一键式”信息的查找使生产与研发之间资源调配更加及时，积极响应生产需求的同时，提高了有限的资源的应用价值，有效预防了购买过剩以及物料长期留滞引起的人员、设备、库存费用等浪费。

未来，小组将继续保持追求卓越的激情和敢为人先的魄力，立足岗位，持续创新，勇于实践，做精本职工作，为公司蓬勃发展贡献力量。

方万军:无专精则不能成,无涉猎则不能通

文/山东药业 范玉雪



他是山东药业总工办主任,是潍坊市有突出贡献中青年专家,是团队里广学且专精的带头人,他是方万军老师。

“无专精则不能成,无涉猎则不能通也”,梁启超的这句话用来形容方万军老师再合适不过。得益于新和成的平台,从事研发工作10多年以来,方万军老师在复杂的项目攻关中得到了足够多的历练,这让他面对工艺技术问题时有底气从容应对。但同时,他又在节能降耗、工艺安全等方面专攻术业,找到了属于自己发展的特色之路。博与精的有效结合,让在方万军老师在新和成的技术圈中有了自己的专属“名片”,也在行业中获得了肯定和一致好评。

内联外合 需求导向

2012年,为支援山东基地建设,方老师携家人一同来到山东药业。2012-2014年,他担任611分厂技术工段长,重点完成了甲酰化反应转化率低,催化剂活性低,补加催化剂成本高等技术难题。通过小试不断优化与车间调试改进,工艺日趋稳定。在检修期间,将精馏回收脚料装置与结晶装置整合在一起,顺利完成了全自动化设计、安装和调试工作,使生产更连续、合理、高效。母液课题的完成,保证了分厂生产稳定性和持续性,延长了催化剂的寿命,至今催化剂仍在套用,另外异戊醛产量也得到大幅度提高,产量增加15%以上,为公司创造了经济效益。

2017年,他勇于担当,主动请缨接下了一项困难重要的“烫手山药”。该项目开始最大的困难就是小试选择性差,转化率低,并有大量废盐产生。产品迫于环保和成本压力,原工艺小试完成后未做中试。方老师课题组接到任务后,前期做了大量文献查阅,并在以前课题组实验的基础上,充分分析实验数据、借鉴经验、找规律、重新设计工艺,在课题组的共同努力下,最终小试实验做到的选择性突破了预定目标,转化率大幅度提升,同时实现了催化剂母液套用,极大的降低了三废的排放。该项目于2017年10月25日正式开始中试调试,并于年底顺利完成中试。

谦虚做人 精心育人

学无止境,只有不停地学习才能不断提高自我,才能在自己的研究岗位上持续发光发热。古人云:人心齐,泰山移。这句话对科研工作同样重要。一个充满友爱互助精神的科研团队,必然可以获得更高成就。在急剧变化的现代社会,不进行学科之间的交叉、渗透和联合,是不可能产出大的高水平成果的。为了带动总工办的学习积极性,提高成员团队精神,方老师认真践行公司“老师文化”,对员工做好“传、帮、带”工作,发起了“每周一课”活动,每个员工都可以将自己所学专业的相关知识及实验经验进行分享,让每个研



究员对有机、无机、分析、物化、高分子和评香等都有全面的认识,通过内部学习交流,也进一步提高了实验员的理论水平,使其能从反应机理上解释大部分化学实验现象,大大提高了实验技能和效率。

方老师曾经说过:“作为一名科研人员,如果能靠自己的研究为企业带来实实在在的效益,是最自豪的事情。”课题研发过程中,我们不能放过每一个细节。记得有一次在做某课题时,同一条件下产品收率不稳定,查找原因时发现是由于天气原因,室内温度湿度差异导致,这件事情说明做实验时既要关注实验本身,也要关注实验所处的环境等细节问题。方老师还经常指导我们要前一天就做好实验规划,做到一日不为,三日不安,还向我们仔细分析了各种查找问题的方法,指导我们从各个方面去考虑,选择最合适的处理方法和工艺条件,要培养肯学习爱钻研的精神,培养自己善于总结的习惯,不断提高自己的专业知识能力,学会在难题面前不怯场,找到方法解决难题。

方万军老师始终恪守着安全第一的红线与底线,以理论为旗帜,在实践的旅途中坚定而执着;以研究为阵地,在课题的探索中勇敢而自信。他以饱满的热情投入到科研中,用努力奔跑的奋斗姿态,一步一个脚印为新产品开发、老产品技改贡献自己的力量,为新和成的发展添砖加瓦。

郭现伟：万事冲在一线的“掌舵人”

文/山东药业 姜杰 周超



人物感言：在公司的平台上才能不断进步和提升。君子求诸己，时刻给自己施压，当每日三省吾身。

作为公用工程车间的第一责任人，郭现伟老师兢兢业业、勤勤恳恳、甘为人梯，培养输出多名优秀管理者；秉承“想在前、做在前、防在前”的管理理念，以“稳定能源供应，服务生产车间”的服务理念为指引，为车间的生产保驾护航。

车间里的“火车头”

在同事们的印象里，郭现伟老师是一个在污泥中摸爬滚打的车间主任，一个在泥水中堵漏的部门负责人。虽然他是中层干部，却没有一丝“官”的样子，他与车间的年轻小伙打成一片，是同事们口中的“兄长”、“老大哥”。

2022年，山东药业污水站立环池要进行全面改造提升，在新和成各个基地也是首次。这对于全体干部员工来说，将是一个不小的挑战。郭现伟老师深知此次改造的重要性，带领车间技术骨干一头扎进书堆里钻研，深入污水站现场学习，查运行记录、查文献、询问现场人员，和兄弟单位对标，在无数个日日夜夜里进行反反复复的研讨。最终，他们制定出两套完善改造方案，顺利完成改造计划。

炎热的8月，气温持续高达40℃，站着不动都会大汗淋漓。在这样高温闷热的条件下，郭老师一直带领员工坚守在现场，在大家因高温垂头丧气之时，郭老师带头第一个下立环池清理污泥，鼓舞了大家战斗下去的士气和勇气。仅用了45天时间，他们就完成了项目改造，降低了成本。



同事心中的“主心骨”

“做事情要有魄力与恒心，决定要做的事情就要认真做下去。”这是郭老师经常说的一句话。面对难题，他总是咬定目标，多角度思考多方位观察，从而积累了丰富的工作经验，也成为了车间里的“技术大拿”。

确定污水站立环池改造方案后，在清理时，池内污泥深达两米且伴有结痂，给清理工作带来了不小的阻碍，大家急得像热锅上的蚂蚁。郭现伟老师凭借多年的经验，大胆地提出停干燥机用压滤机直接出湿泥的方案，当天晚上就完成了压滤机出料装置的切换。经过HSE部以及生产部的协调，改造期间共装了350拖湿污泥，保证了施工按计划进行。



朋友眼中的“狠心人”

郭现伟老师是一个和蔼可亲、与人和善的人，但他对自己却特别“狠心”，脏活累活总是抢着干。他也是一个自律的人，对健康、减肥的坚持，以及工作上的亲力亲为，让他原本胖嘟嘟的小圆脸逐渐消失，变成了同事口中的“小瘦猴”。

检修期间，施工单位不小心将循环水总管挖破，水柱喷起5米多高，不一会儿，坑内的积水已达半米深。由于不确定孔洞位置，只能采用徒手触摸的方法查找。郭老师详细了解现场情况后，奋不顾身地跳进水坑中，用手查找并确定孔洞位置。由于水压过大，常规方法无法将缺口堵住，但每耽误一秒，都会给公司带来严重的经济损失。正在大家一筹莫展时，他灵机一动，让大家先用沙袋把泄漏的位置压住，再用锥形木塞从沙袋的缝隙中穿过，将孔洞堵住。说干就干，郭老师扛起沙袋，带领施工人员再次跳入水中忙活起来。在冰冷的泥水中泡了近三个小时，他的双手早已被泡的发白破皮儿。可他却笑着说：“解决了一个难题，还免费洗了一次澡，不亏，哈哈。”

他们以“老老实实做人，踏踏实实做事”为座右铭，时刻激励自己，感染身边的人；他们没有丰功伟绩、不会豪言壮语，只有一颗踏实肯干的心。正因为有无数个像郭现伟老师这样的人，新和成才能大步向前，展翅翱翔。



田雪龙：不忘初心担使命 尽心竭力建工程

文/黑龙江基地 杨宇航



田雪龙，现任黑龙江新和成生物科技有限公司916车间自控工程师，自上任以来，他始终坚守在车间一线，不忘初心和使命，立足本职工作，勤于学习、精于钻研、恪尽职守、兢兢业业，积极努力、勤勉工作，出色地完成了各项工作任务，为车间自动化提升做出了卓越贡献。他用满腔热情践行着新时代赋予的使命，用实际行动凸显了新和成优秀共产党员的模范作用，在自己的岗位上发光发热，诠释着爱岗敬业、无私奉献的工作态度。

勤于钻研 身体力行 攻坚克难破困局

“身为技术人员，就应该扎根现场，凡事基于实践不可妄下结论。”这句话道出了田雪龙老师的工作态度，想要处理好现场自动化问题，经验和能力必不可少，在这方面，田雪龙老师驾轻就熟。在新和成各个车间现场工作十余年，他对于自动化仪表的认知已经炉火纯青，车间的每个阀门，每块变送器的位置他都了然于胸。每当发生现场故障，他总能第一时间判断出问题的大致原因，然后提出解决方法，既保证速度又不会忙中出错，让现场操作人员佩服不已。对待车间工作，他十分细心谨慎，随着车间自动化水平的提高，涉及到的知识点更加庞杂，对于专业的要求极强，面对一些复杂问题，他总能认真反复去思考有没有预防的可行性，同时搜索大量相关案例并深入研究，不仅善于学习，还善于总结和拓展学习成果。他时常奔走于现场和自控室之间，仔细做好安全检查，用他过硬的专业素质确保车间自动化稳步推进，同时极

大降低问题发生的概率。“企业的事就是我的事”，田雪龙老师为916车间生产稳定、自动化提升贡献了自己的一份力量。

不畏疫情 义无反顾 坚守岗位前线

前不久爆发的北林区新冠疫情中，为落实政府政策阻止疫情进一步蔓延，田雪龙老师积极响应公司安排，驻岗坚守，攻坚克难，义无反顾地住厂一个月，发挥了车间职能人员的带头作用。临时住厂条件较差，还要多人挤在一个大房间，不断地有人倒班出入，睡眠本来就差的他往往长时间无法入睡。但他没有任何怨言，克服常人难以想象的困难，以高度的责任感、强烈的使命感默默地坚守在疫情防控最前线。田老师说：“我是老员工，工作经验丰富，遇有突发事件我能应对，能为年轻员工做个主心骨。”就这样，他一直坚守在车间前线，上岗值勤，认真排查，疏导员工，换岗轮调，监督防护，帮助同事，尽职尽责，最终完美打赢防疫阻击战。

敢为人师 精心育人 发扬老师文化

“老师文化是育人文化，要心态平和、甘为人梯，对学生倾囊相授、严格要求、把人带好，让员工与企业共同成长。”田雪龙老师对于新和成的企业文化理解非常到位，他也在用自己的方式默默践行着老师文化。在2022届公司统招大学生员工中，对于田雪龙老师印象最深的，一定非仪表技术员杨宇航莫属，作为田雪龙老师的新学生，他对于自己的导师十分敬仰：“导师们都是优中选优的人才，田老师既给予我工作上的指导，又会每隔一段时间找我谈心，关心我的近况，我的迅速成长离不开田老师的教导。”自动化仪表人员最需要的就是认识和熟悉现场，田老师经常带徒弟去到现场接触工艺环境，传授关于各种仪表的知识，并且不只停留在书面讲解，他还会指导新员工进行现场接线调试，以此说明现场实操的重要性。有了他传授的大量现场经验，新员工总能少走很多弯路，一点点将所学知识积累起来，最终能力上获得质的提升。

吃苦耐劳、不骄不躁、志存高远、脚踏实地。作为新和成老员工的田雪龙老师坚持以工作为己任，无论在哪个岗位他都一如既往地勤奋努力、踏实肯干，走好自己的路，沉稳且坚定。



他们，温暖了这个寒冬

文/集团公司 董晶晶

12月23日，一箱箱保健品被送往了绍兴市人民医院，这是新和成股份捐赠的价值50万元的健康礼包，希望在这个特殊时刻为奋战在一线医护人员带去一些温暖，筑起一道坚固的健康防线。

当天下午，绍兴市人民医院副院长赵振华从公司工会副主席潘良伟老师的手中接过抗疫礼包，对新和成的担当和义举表示了衷心的感谢。绍兴市红十字会常务副会长陈洁、绍兴市卫生健康委何志良二级调研员共同见证了捐赠仪式。

与此同时，新昌基地的梁永老师结束了一天的工作，还来不及吃晚饭便匆匆从梅渚赶到公司总部食堂，穿上志愿者红背心，在食堂维护就餐秩序，“这位老师，排队请保持一米距离”“这位老师，请快速吃完，不要边吃饭边玩手机”……安静的食堂，不时响起他浑厚而坚定的嗓音。

自从12月17日公司发起志愿者招募的通知，公司许多党员干部第一时间报名参加。许多老师已经是志愿者中的熟面孔了，看似内敛低调的陈锋老师却藏着一颗热情善良的内心，每次志愿活动，都能看到他奔波的身影；幽默热情的王生洋老师，做起志愿者却是一丝不苟、认真严谨，谁排队时距离太近，谁吃完饭没有给桌面消毒，都逃不过他的“火眼金睛”。一波“倒下”了，另一波替换而上……疫情来势凶猛，在食堂维持秩序，充满了感染风险，但是大家都没有一丝退缩和抱怨，只希望通过自己的一个提醒，能让在岗的老师晚感染一些日子，让疫情的感染曲线能再平缓一些。

同心抗疫，共待暖春。在新和成，这样的事迹数不胜数。远在千里之外的山东，同样演绎着一幕幕动人的画面。一张“借用员工药品明细”的单子上，密密麻麻填满了信息，布洛芬颗粒8包、退烧贴60片、999感冒灵3包……甚至还有细心的老师写下了使用方法。这是疫情放开以来，面对药品难买的现状，山东基地自发组织的药品互助活动，“先给急用的同事……”放下本就储备不多的药物，许多老师不肯留下姓名就转身走了。有一份热、发一分光，疫情当下，新和成人用爱汇聚点滴星火，传递温暖力量。

一直以来，新和成始终坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，用实际行动践行社会责任和担当，也将这样的情怀和理念传达给每一位员工。自疫情爆发以来，公司累计捐款捐物1600多万元，驰援防疫一线和防疫战场。同时，也多次组织党员突击队和青年志愿队活动，助力疫情防控。

疫情无情，人间有情。让我们同心协力、守望相助，共同迎接美好的春天！



幸福从“头”开始 ——今日发型，来自新和成的专属限定

文/山东控股 袁浩男

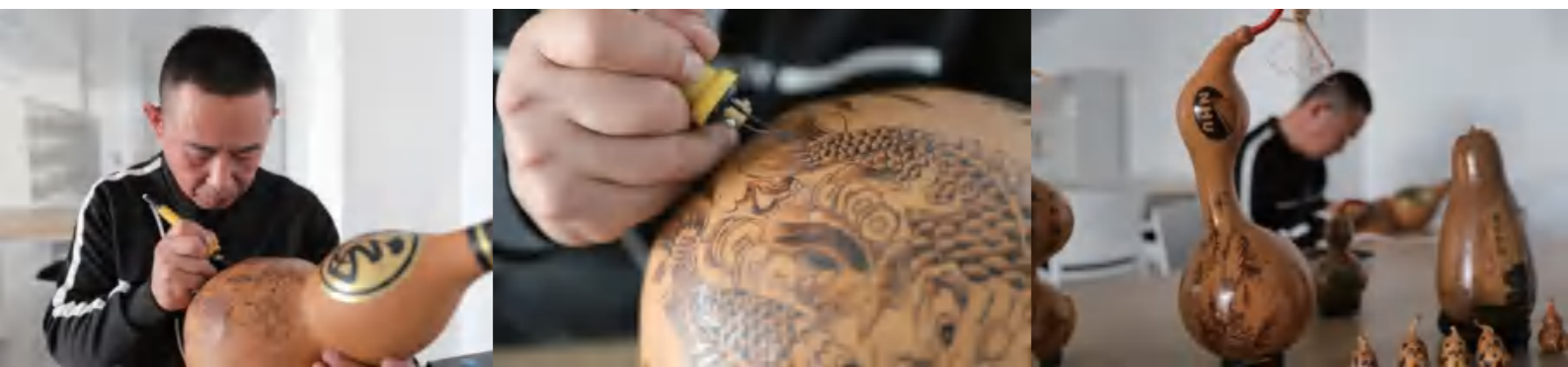
“非常时期，公司适应新的防疫形势，为员工衣食住行各方面考虑周到，感谢公司。”“这两天我正在为理发发愁呢，公司组织的理发活动解了我的燃眉之急，幸福感满满。”“终于能理上发了，来的太及时了，这下总算精神了。”看着镜子中换上新发型精神抖擞的自己，山东控股的老师们纷纷给理发师点赞，也对公司的暖人之举心怀感恩。

自11月新冠疫情爆发以来，部分干部员工一直坚守在防疫和稳定生产的各项工作中，不仅陪伴家人难，就连理发这件平时看来再正常不过的小事，在这个特殊时期也变得困难重重。

为解决职工理发问题，12月6日—7日，山东基地积极联系理发师，将会议室化身为“美发沙龙”。虽然只是一次简单的理发，但疫情防控一点也马虎不得，为了让大家安全、舒心地解决“头等大事”，公司在疫情防控上做足了功课：确认理发师符合防疫要求，人员定时定点，保持距离，防止扎堆……

尽管“美发沙龙”现场条件相对简陋，但员工满意度很高，截至目前，50多名员工收获了“专属发型”。后续，公司也将继续组织服务员工、成就员工的活动，当好员工的“贴心人”“娘家人”，为员工更好地工作和生活做好服务。





“柱哥”与葫芦的故事

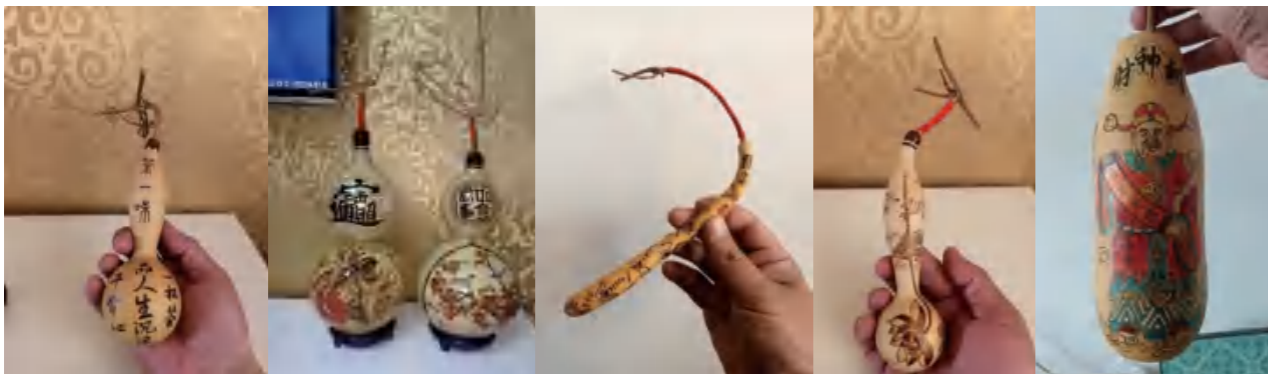
文/山东控股 张海波

初见王文柱老师，很难将他与一位葫芦烙画手艺人结合起来。每天，他在忙碌的工作之后，总会来到工作室，以烙铁为笔、火为墨、葫芦为纸，依据天然葫芦的形状烙出烙痕作画，烙出了大千世界，描绘出了不一样的精彩。

通过电烙笔通电后产生的热量，在葫芦上烘烤勾勒出山水、人物、花鸟虫鱼等创作，形成独特的葫芦烙画。烙画虽小，每一件作品从构思到制作，短则一两天，长则达数月。创作烙画的过程无异于一次心灵的长征，作者施情，观者共情。因为是半路出家，王文柱老师只能一点一点地摸索，一遍遍地尝试，这也让他练就了扎实的基本功。

每次创作的时候，王文柱老师说那种身心合一的幸福，是无法用金钱来衡量的。当在葫芦上烙出烙痕时，淡淡的清香味也飘散出来，这也是他最“享受”的时刻，他把绘画技艺和对作品的理解与葫芦融为一体，在把握火候、力度的同时，也体现出他对于艺术的理解。作为一名业余爱好者，每当自己的作品得到认可，更是让他感到特别自豪。

在与葫芦结缘的过程中，不仅让身心得到愉悦，烙画葫芦的点滴过程也潜移默化地影响着王文柱老师。谈到今后的葫芦烙画艺术创作，王老师最大愿望就是将更多的新和成元素融入到烙画中，将公司日新月异的变化、员工攻坚克难的精神风貌，用手中的烙铁点点滴滴地记录下来，在记录的同时，也希望通过葫芦，把“福禄”传递给身边的每一个人。



以无我之心 做有为之事

文/原料药事业部 丁淑萍

我时常在早班凌晨四点的时候思考，我是谁？我在哪？我要干什么？在入司训时，我们就被告知倒班的重要性，一而再再而三地，每位老师来讲课都会提到相关的内容。当时，对于倒班的概念非常模糊，只停留于表面，羡慕那些成功人士在台上侃侃而谈，但直到我自己经历过，才真正明白其中含义。

尽管我来到新和成只有短短五个月，其中倒班就占到三个月。从一开始被分配到梅渚质保部中控室，得知工作内容是与分析检测相关且中控室是四班三倒时的庆幸，到对于倒班生活的不适应、对于简单重复的工作内容的失望，再到从简单的工作中发现和思考问题、学会归纳总结、在其中发现乐趣，最后到倒班结束时的一丝不舍和回到质量研究所时充满的干劲，当然其中少不了艰难挫折、犹豫与挣扎，但也是人生中一次非常宝贵的经历，在以后的工作中若是也能像倒班这样做到“躬自厚而薄责于人”，想必也会有所建树。

“以无我之心，做有为之事”是我倒班三个月最大的感触，在2019年习近平总书记会见众议长菲科，回答“您当选中国国家主席的时候，是一种什么样的心情”这一问题时说道：“我将无我，不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态，为中国的发展奉献自己。”总书记那种无我的境界非我所能及，但

在我的工作、我的生活中，无我是一种竭诚奉献，以集体利益为先，为公司蓬勃发展贡献自己的力量，同时自我也得到极大的提升和满足感。

“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随”，在新和成的这五个月让我对这句话理解更加深刻，物竞天择、适者生存，在大家都非常努力提高自己的专业能力和综合素养时，想要在激烈的竞争环境中脱颖而出，更需要多思考，从各个方面不同的角度思考。在我倒班的后期，曾因身体不适、意志薄弱想要放弃倒班。和质量研究所的老师们一番谈话之后才恍然大悟，我所以为的各种问题从其他角度来看根本不算什么大事情，从那以后，我在遇到困难时总是会换位思考一下，事情就会变得简单很多。总而言之，新和成员工行为准则“诚信、有为、勤奋、节俭”已经涵盖了我这段时间的所思所感，简洁精辟。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，这次倒班让我走出实验室的象牙塔，体验到一线生产人员的辛苦，也让我更加珍惜新和成提供的成长平台，对于我在文章开头提到的在倒班初期时的迷惘，我想此时此刻，我内心已经有了答案：我是一名原料药质量研究所的研究员，在新和成这个广阔的平台，要不断丰富和充实自己，认真学习和工作，提高自身专业素养和综合素质，在项目实践中不断成长，为公司蓬勃发展贡献自己的力量！

沉淀——让我更好地成长

文/新昌基地 王博文



时光转瞬即逝，为期三个月的倒班实习已经结束。对于一个刚踏出学府，踏入新和成没多久的大学生员工来说，什么都不懂，刚来到车间，看到琅琅满目的仪器设备，有些不知所措。很多东西都需要去学习，去琢磨。但是我并不气馁，没有因为这样那样的困难而丧失信心。在之后实习的每一天我都会反思，我今天做了什么事？我从中学到了什么？我又是保持了一个怎样的态度去面对的？经过三个月的倒班学习，我对车间日常生产已基本熟悉，再次面对车间的时候，看到的已不再是它的“皮肤”与“五官”，现在，我能看到它的每一处“毛孔”，和其中流淌的“血液”，甚至是深入骨髓的东西。在车间倒班的三个月，不仅开阔了我的视野，还学到了很多书中学不到的知识。

注重理论联系实际的能力。坚持理论与实践相结合，要求我们用科学的理论指导实践，在实践中创新理论。在日常工作中同样需要注重理论联系实际的能力，生产如果没有理论的指导，就可能会停滞不前。在车间工作，生产指导书的重要性就在于此。每次生产之前技术工段都会下发生产指导书，工人按照生产指导书来规划生产，通过生产来优化生产指导书，进而使本车间的产品质量更

好，这就达到了理论联系实际，在实践过程中创新理论，优化理论，从而更好地指导实践。如果车间生产没有严格按照生产指导书的指导来规划生产，那么生产就会出现质量问题。曾经就发生过一起案例，当时因为是临时生产，没有与技术工段沟通，工人就根据实践经验去生产，没有生产工段指导的情况下，结果可想而知，还好技术工段及时介入，才没有酿成更大的后果。理论联系实际首先是要学好理论，这是我们技术人员应该注重的专业素养。只有掌握专业知识，精通理论，才能在理论的指导下正确把握实际生产。纵读数千卷奇书，无实行不为识字！指导生产，推动生产，才是理论学习的落脚点。不能将理论与实际相结合，那理论知识的学习也将毫无意义。

要勇于表达自己的想法。在面对老师和部门领导时，听话的员工或许可以做一名好员工，但只有勇于表达自己意见和想法的员工才能做一名优秀的员工。我们车间的一位班长就是一名优秀的员工，我从他的身上看到了我不具备的品质，就是敢于表达自己内心的想法。我们车间干粉线喷雾塔有两个重要的零配件，这两个零配件在使用过程中会有磨损，孔径会逐渐变大，从而影响

生产，为了更好的追踪这两个零配件孔径的变化，指导老师的建议是对不同型号组合的导流柱和喷片独立分开存放。我认为这是一件有意义的事情，但在使用过程中操作会比较麻烦。然而，当时我并没有表达自己内心的想法，还是按照老师的意思，准备了11个盒子，分别装了三种不同组合的导流柱加喷片。投入使用时，班长一针见血地指出这是不方便员工操作的，并表达了自己的想法，最终在与指导老师的一番讨论下，指导老师采纳了这位班长的建议。因此，不管是在生活还是工作上，在与人交流时，我们需要拿出勇气，敢于表达自己的想法。一方面，可以让对方明白我们的态度和想法。从而帮助问题更有效地得到解决，另一方面，这还有助于自己的成长。善于独立思考，勇于表达自己想法的人更容易获得大家的认可和青睐。

带着问题去思考，去学习，不懂就问，做一个好学的“厚脸皮”的人。有时候，我时常会精神恍惚，感觉自己没有学到什么，时间唰的一下就没有了。这就是因为没有带着问题学习，感觉自己都学了，但好像又没学的样子。刚到车间的时候，我就是什么都想学，然后就东一榔头西一棒槌，先是熟悉车间大体，接着设备、工艺流程、管道、cip等。老师问我管道中某些阀门设置的初衷是什么时，才发现自己什么都不会。所以学习如果没有方向，就像一台学习机器，看到什么都想学，但没有一项是精通的。于是在之后的日子里，我就带着问题去学习，通过之后的学习才知道那个阀门原来是安全阀门。技术发展日新月异，每天都会有新的知识出现，要想把所有的东西都学精学通是人力所不能为的，就算是本专业本领域的知识，没有相关的基础，也是难以完全掌握的，那么该怎么办呢？带着问题去学习，立足自身实际能力水平、知识储备水平，以问题导向牵引学习方向，从应用需求、实际问题中寻求突破，围绕具体应用补足所需的知识。

我知道，即使我现在回到自己部门，依然无法独自胜任某项工作，仍然需要很多专业知识的学习和经验的积累。但我相信，通过自我的提高，在不久的将来，也能向其他各位老师一样独当一面，成为真正的新和成人！

致公司的感谢信

文/上虞基地 李梦东

不知不觉，来新和成已经两年了，很庆幸在两年之前能被新和成录取。在这两年里，我从一个刚毕业的毛头小子，到如今项目的核心技术骨干，感觉自己成长了很多，也学到了很多，无论是工作技能，还是为人处世，比起以前都有了很大的进步，现在想想是何等的幸运。

记得刚来公司的时候，我还一无所知，面对陌生的环境和将要接手的工作，一脸的茫然，不知所措。是公司领导和同事的热心帮助，让我一点点积累，一点点学习，才有现在的业绩。现在回首，一件件往事还历历在目，让我心怀感恩。

点滴成长都离不开公司的培养，这当然还要感谢公司注重人才，培养人才的文化理念，让我在这两年来犹如小草得到大树庇护，茁壮成长。公司组织的基层干部培训班，让我不仅学到了与人相处的技能，还学到了如何去管理人、管理企业，进一步拓展了我的视野。公司的培养我深表感激，这更进一步坚定了我留在新和成工作的决心。

两年的工作经历，让我对新和成的企业文化有了更深的体会。记得刚来到520车间的时候，对产品工艺一点都

不了解,无论是小试工艺模拟,还是车间生产调试,完全是一张白纸,好在有同事和领导的帮助,我才逐步了解了工艺,熟悉了原理,慢慢掌握了生产的核心技能。从一个什么都不懂的技术小白到现在技术“小能手”,不仅得到了领导的认可,自己也很有成就感。然而这过程中并不是一帆风顺的,记得在一次DCS调试的时候,由于自己的失误,把一个进料阀开度由以前的50%开到了90%,槽内液位飞速上涨,导致液位超标报警。第一次面对报警声响起的情况,我完全慌了神,不知如何应对。好在带班师傅发现及时,迅速作出应对才避免事情进一步恶化。当时,我心里非常害怕和羞愧,害怕如果不是师傅及时出手调整将会酿成严重后果,羞愧自己笨手笨脚,没有好好学习才会造成这样一个结果。师傅好像看懂了我的心事,拍拍我,笑着安慰我说:“下次注意。”现在想想,假如当时师傅不是安慰和鼓励,而是一味的责备和问责,那我可能就对自己失去了信心,完全没了再工作的勇气。好在事情不是我想象的那么糟,在此非常感谢新和成老师的包容和理解,让我重拾信心,施展才华。

公司的精心育人当然少不了领导的指导和培养,因此我们车间雷打不动的周例会让我受益匪浅。主任要求我们每周写一篇周总结,着重讲一下这一周做的事情,以及面对的问题和难点等,针对这些棘手问题,主任不仅会一一解

答,还会根据以往经历,给我们讲述他积累的经验教训。教育我们在工作中不仅要细心认真,具有创新意识,还要有安全意识,不然一次小小的失误可能就会造成不可逆转的后果。主任的教诲,不仅让我拓展了视野,还让我对工作抱有满腔热忱,对工作多了一份敬畏之心。因此,在以后的工作中,我要严格要求自己,细心认真,不存侥幸心理,每一个小小的失误都要及时更正,不能让自己追悔莫及。

在新和成,不是一味的工作,还有非常有意义的团建活动,丰富我们的业余生活。车间检修期间,为了缓解近一段时间大家工作的紧张压力,车间组织了一次团建活动,去百丈飞瀑玩漂流。弯曲绵延的水道,湍急的水流,让我们这些成年人一下回归了童心。大家相互嘻嘻打闹,你追我打,玩得好不快活。一天下来,虽然大家都已筋疲力尽,身上也早已湿透,但大家兴致未减,说笑打闹,意犹未尽。在这次团建中,我们彼此之间不仅增长了友谊,有了进一步的认识,彼此之间又多了一份信任。这次团建,我感觉收获了一份像家人一样的感情,异常珍贵。

两年时间,转瞬即逝,回首过往,我要感谢公司,感谢公司给了我这个平台,让我在增长本领的同时,又收获像家人一样的伙伴;感谢领导和同事,在我最无助的时候给予我温暖和帮助,在此我坚信,您若不离,我便不弃,今后的前行征程,我会永远与您相伴。



记我在公司的第一个半年

文/上虞基地 贾继朝



从炎热的盛夏到刺骨的寒冬,不知不觉间,已经在公司度过了半年的时光。这半年,体验了绍兴的风土人情,感受到新和成浓厚的老师文化,认识了许多志同道合的朋友,自己也从一名学生转变为了职场人。回顾过去半年的时光,我有很多感触和体会。

军训是体能意志的磨练

进入公司第一个月的军训,现在仍然记忆犹新,笔记本上密密麻麻的安排表,记录着每天每个时间段的任务,统一吃饭、统一训练、统一就寝……军队化管理的模式锻炼了我们的集体意识和纪律意识,丰富的文化课程让我们更全面地了解了新和成的企业文化,刺激烧脑的文化体验营培养了我们的全局观和组织协调能力,每天活动后营养滋补的餐食和饮品使我们感受到了公司的温暖与关怀。二十多天的集体生活,让我们磨练了自己的体能和意志,了解了公司的企业文化,完成了学生向新和成人的蜕变。

部门是个人成长的平台

很幸运,我被分配到新昌基地520车间当技术员。在这里,遇到了我的导师任光明老师、工段长陈琦老

师以及伙伴温亚洲老师。在他们的指导和帮助下,我获得了很多岗位专业知识和成长谏言。在这里,我感受到十分良好的工作氛围,极强的团队凝聚力。虽然我们并没有开车,但是团队一直在优化产品的工艺,坚持每日工段小讨论,每周部门大讨论。有问题一起解决,有想法立马执行。任老师也会定期和我谈话,教导我如何做一名合格的技术员,教导我思考问题的方式和方法,让我受益良多。陈琦老师十分负责,除了指导我们实验,还在百忙之余给我们进行额外的技能培训,让我掌握了很多专业知识。在这样的团队中,我感觉自己获得了很大的成长,也感受到公司浓厚的老师文化。

倒班是一线知识的积累

从对倒班的畏惧到现在的珍惜,在525车间现场和自控学习的日子,真正让自己认识了车间,了解了车间。没去过车间的我,每次都有这样那样的问题,数不清自己向带班师傅潘老师以及其他一线的老师问了多少问题,每次他们都不厌其烦地给我讲解。正是他们的帮助,让我系统地学到了车间的生产工艺,设备仪表、自动化控制、安全环保、体系建设等方面的知识和经验。525车间办公室的领导和老师也十分亲切友好,韦念想老师经常找我们谈心谈话,帮我们解决倒班过程中遇到的问题,给我们提供学习资料。虽然倒班生活是辛苦的,但是和一线老师们每天一起工作,一起讨论知识,是充实和幸福的,在积累一线知识的同时,也收获了很多友谊。

展望未来,作为新大学生员工的我们,能处在公司飞速发展的时代是幸运的,有很多成长的平台和机会。在未来的时间里,我会珍惜在公司工作的机会,在岗位上积极上进,认真工作,潜心钻研,为公司“中国新和成,世界新和成”的目标贡献自己的一份力量。

成长感悟

文/上虞基地 刘路

光阴似箭，岁月如梭。时光总在不知不觉中流逝，算上在越秀集训的日子，我来到新和成已经半年有余，在这里，我上的第一堂课就是企业文化课。公司倡导“老师文化”、“三人行，皆是我师”的理念，在这里无论年龄大小，也无论你是一线最普通的基层员工还是公司的高层领导，只要你具有谦虚正直、开放进取的品质，只要你具有一技之长和奉献精神，那就称得上是老师，就是大家尊敬和学习的榜样。另一方面，“老师文化”也是育人文化。所谓师者，传道授业解惑，作为“老师”，不仅在培养人才方面要始终以人格魅力影响人，以渊博知识传授人，而且更要有“青出于蓝而胜于蓝”的胸怀，对学生要倾囊相授，耐心教导他们如何做人、做事。绝不能抱有教会徒弟饿死师傅的想法。倒班以来，新和成的老师文化令我印象深刻。

刚进实验室的时候，我对这里的一切都还不太熟悉，大家来自五湖四海，每天一同迎着朝阳而来，披着晚霞而归。在工作上大家互相配合，互相帮扶，共同进步，一起成长，营造出一种积极向上的工作氛围。在专业实验方面，由于对课题不是很了解，所以工作上显得有些生硬，还好在各位老师的耐心指导下，通过近段时间的小试实验，我逐步了解了车间小试实验制备过程，基本了解并掌握了实验过程中的关键控制点。

作为新进大学生员工，在工作中我深深地体会到人与人之间沟通的重要性，体会到高效沟通能带给我重要且关键的信息。俗话说，“沟通是一门艺术，它是架起人与人之间理解、信任的桥梁”。我们502车间每周都会抽半天时间开技术例会，每个技术员都会汇报一下本周做了哪些实验工作，解决了什么问题以及下周需要安排做哪些实验，汇报完毕后，主任梁尧尧老师会一个个进行

点评，指出我们工作方面的不足以及未来需要努力的方向。我觉得这个技术例会是很必要的，我的确也能够从中学到更多思考问题的角度和看待问题的维度。所以在工作中，要积极主动与领导沟通，这样不仅可以及时了解领导最新最前沿的想法，同时也可以向领导反馈课题的进展情况。如果课题在进行时遇到困难，也可以让领导前辈多指点，这都将更有利于问题的解决。第二，我们也要积极主动与同事沟通，了解彼此对待同一问题的看法和解决问题的想法，这样有利于提高工作效率，实现双赢。

虽然现在很流行“躺平”，但是，我认为作为年轻人，一定不能“躺平”，而是要充满激情，努力工作。俗话说，“水不流则腐，人不进则退”。我们只有加倍学习，不断提高自己地综合素质和能力，这样我们才能经受挫折和压力。在工作态度上，要服从领导安排，不计得失，不挑轻重，力求用最少的时间、最少的成本做到自己的最好状态。



足球看人生

文/山东药业 庞祥雪

11月28日晚的比赛，吃过饭，偶然观看了卡塔尔世界杯小组赛H组韩国VS加纳的比赛。当我刷到时，比赛已经进入加时赛，可以看到双方多名球员拼到抽筋但依旧斗志昂扬，苦战100分钟，最终韩国2-3失利。虽然不踢球，但我也知道阿根廷的梅西和葡萄牙的C罗。足球似乎无形中带有一种魅力，全世界不同国家、不同地域、不同语言、不同文化的人们，都可以感受到它所带来的激动和振奋。如果说把人生比作一场足球赛，此时的你又处于比赛的哪个阶段，不论何时，我想足球带给我们的都不是一时的热情，而应是持续的人生动力。

全力以赴 奋勇向前

人生的赛场，趁年轻就要拼尽全力，追逐梦想不留遗憾。球场上运动员展现的淋漓尽致，只要不退场就要时刻保持奋斗的姿态。驰骋球场夺取胜利是他们不变的目标，为此挥洒汗水是他们最好的证明。即将成家立业的我们，也应该全力以赴地行动，为了心中的目标，奋勇向前，慢慢变好。

团结合作 化难为易

人生的道路不会缺少朋友或同事，他们断断续续地会陪伴我们走完一段人生旅程，合作交流是人生交往中必不可少的过程。再大的困难，在集体面前也不会成为难题。球场上的接力传球完美地诠释了合作的重要性，足球场上从没有单打独斗。进球的难是一个人不可能绕过所有人，队友的默契配合才是进球的关键所在，就像科研成果的落地背后离不开各种技术人员的团结合作。因此，要想在人生的赛场上有所成就那

就离不开与他人的团结合作，借助团体的力量化大为小，化难为易。

勤思善学 持续完善

人生的成长离不开勤奋，不断更新的知识要求我们持续学习。俗话说“台上一分钟，台下十年功”，人生每一步的成功都离不开背后的勤奋付出。然而，任何一场比赛都不是简单的双方互踢，都有自己的战术安排。此外，没有一尘不变的战术指挥，动态的比赛现场，战术调整必不可少。因此，理论的学习必不可少，不断学习新模式，了解对方踢球套路将有助于自身的持续完善。

坚定信念 永不言弃

人生的旅途从不缺少到达终点的旅者，但多数是匆匆往返的观光者。坚定信念对于成功尤为重要，正如冰心曾说：“成功的花儿，人们只惊羡她现时的明艳！然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。”所以最终的成功永远属于那些永不言弃的人们，球场上的长时间奔跑以及加时赛，无不考验球员们的信念，只有坚定信念，不言弃的奔跑者才会获得最终的反转和成功。

然而，人生并不是一场简简单单的比赛，比赛会有结果，人生没有终点。所以，比赛的意义不仅仅是为了获得成功，它所传递的体育精神更值得我们去学习。人生的长度也不在于生命的长短，有价值的人生才是永恒的存在。正如臧克家所言：“有的人活着，他已经死了；有的人死了，他还活着。”因此，我们应该在有限的时间做有意义的事，而非空有热情。

冬已至，春渐生

文/山东产业园 耿广仁

冬至，至者，极也，古人将这一天视为大吉之日，他们认为阴极阳生的时候，诸事也会否极泰来。今天的我们似乎依然延续着这份不老的情怀：扬升希望，唤醒热情。

岁月向晚，山河逢冬。冬至，这是一年里黑夜最长的一天，但也是从这天开始，太阳直射光慢慢向北移动，白昼会越来越长，度过这最漫长的一个冬夜，温暖和春意就在前方。我们的祖先，会在这一天开始“数九”，记录着从冬至到来年春分的气候变化，“数九”数的不仅是一天天的日子，还数着来年春暖花开的希望，心中装着对春的期盼，不疾不徐，就这样日日数到暖，静静候春来。

以前在家，总喜欢在落日时分遥望白雪皑皑的田野，雪后一望无际的原野，在寒风与夕阳下更显得苍凉、肃穆。还田的秸秆正源源不断地为这片土地浸润希望，恰似对生命的钟情，更像一场富有仪式感的回馈。四时佳兴，可与人同，春生、夏长、秋收、冬藏，万物在这样的岁月轮回中完成自己的使命，人也在这一年又一年的冬去春来中中成长。



这段时间以来，随着疫情防控措施的改变，我们仿佛走进了又一个寒冬，身边的亲人、同事有不少已经“阳”过了，有些正在“阳”着，我们每个人都在战战兢兢地走过每一天，不知道下一个被感染的是不是自己。一时之间，大家都在囤各类退烧药和抗原自测的试剂盒，在网上很多人开始喟叹“药遥无期”，无奈接受“身无芥瘟”与“孤立无原”的现实。奥密克戎离我们的生活越来越近，好在它的致病力在减弱，很多人正经历着与新冠病毒的首次“会晤”，甚至不少朋友在朋友圈分享着自己过招的经验与感受。他们在时间的缝隙里打捞起那些与病毒“见招拆招”的斗争细节，也让身边的朋友看到真实，能更好地去面对现实，掌控生活。

面对新冠病毒的路数，我们已不再陌生，更不再是一个迷茫的问路人。在生活司空见“冠”的日子里，我们更要逢山开路，遇水架桥，在岁月的阵痛中重启生活，迎来新春。

伴随着年尾岁末的到来，加上疫情的肆虐，我们在面对各种烦扰与忧虑时，可能会有些筋疲力尽的感觉。每到岁末，我们不免会感喟人生中的成长与变老。在中国人的观念里，时间是四时八节，是万象更新。就像诗人所写：“未经审视的生活是不值得的，旧年将尽，而朝阳仍旧如同初生。”尽管我们无法预测未来，但我们却相信我们的一切努力可以塑造未来。

比肩而立，拾光而行，度过这北风呼啸的漫漫长夜，我们埋下一颗新生的种子，告别阴霾，向春而生。冬已至，春渐生，相信来年春潮滚滚，山花烂漫。🍷

冬至吃饺子

文/福元医药 王俊琴



母亲打电话过来：“明天就是冬至了，今年也没法儿给你捎饺子馅，记得自己点外卖吃顿饺子。”

每到冬至，我嘴里就会有一股羊肉胡萝卜饺子的味儿，眼前总会浮现当年同桌羡慕的眼神。

高一那年的清晨，我悄悄溜进教室，拿出书准备晨读。刚一张嘴，还没出声就听见同桌的叫喊：“哇，你这么早就吃饺子啦，还是羊肉胡萝卜馅儿的。”不是吧，什么馅儿都能闻出来？我转头就看见同桌那羡慕的眼神和咂摸着的嘴。

这是我第一次在冬至的清晨吃饺子，是父亲给我煮的。那是父亲给我做的唯一的一次早饭。我记得他安静地坐在凳子上，看着锅，脸上印着火光，忽明忽暗。看不太清他的表情，那瞬间，我忽然想到的词是干枯。尽管父亲正值壮年，但那个时候，他像个枯萎的老人。其实他早就开始枯萎了，只是我没有注意罢了，或者是我压根没时间去想这些。父亲在矿难中受伤，身体90%以上的面积被烧伤，按12级疼痛分的话，烧伤属于9级，他咬着牙熬过了两个多月，等新皮肤长出来才回家的。

那天晚上回家，听弟弟说，本来父亲母亲并没打算包饺子，是他说冬至不吃饺子冻耳朵，父亲才起个大早给我们包饺子吃。

再后来，每到冬至，我都要吃羊肉胡萝卜饺子。只是没有了家里的味道——羊肉总有一股膻味，肉和胡萝卜也没有嚼劲。

大学毕业后，我和大姨在一个城市。第一年冬至，母亲特意跑去农村买了只羊，让我给大姨送过去。

那只羊虽然已经成了羊肉，但分量还是在的。我又是扛，又是拖，一会抱起来，一会放背上，一会儿放肩上，费了九牛二虎之力，总算是挪到了大姨家。看到这么大的编织袋，大姨吓了一跳，赶紧把羊肉拿出来，仔细看看，放到鼻子跟前闻了闻：“这羊肉真好，中午别走了，在这吃羊肉胡萝卜饺子。”家里没有胡萝卜，我跑到楼下买了五十斤胡萝卜。快过年了，大姨每天要照顾卧病在床的大姨夫，出门不方便，多买点到过年也不用买了。

大姨切肉，我给胡萝卜刮皮。一根接一根，胳膊都快断了，大姨还是说不够。我实在忍不住问大姨：“这么多还不够啊？”大姨让我歇会儿，她切完肉再来刮。她想多弄点饺子馅儿，给三个表哥和外地的表姐都拿点儿，他们也爱吃这口，只是现在这么好的羊肉不好买，表哥们忙，表姐又不会做。

中午，我又吃到了久违的羊肉胡萝卜饺子，皮薄馅大，咬一口，肉的香，胡萝卜的脆，充满了幸福感。

下午，我和大姨继续忙活饺子馅儿，胡萝卜剁碎，羊肉要剁，葱姜要剁。都剁完，搅成馅儿，分好，装好，挨个给表哥打电话，让他们来取，再给表姐发快递。走的时候，天都黑了，我又背了一个袋子，里面是满满的饺子馅儿。大姨告诉我：“羊肉性热，冬天吃羊肉抗寒。”

从那以后，每年冬至，我都早早去大姨家，送羊肉，买胡萝卜，拌馅儿，给表哥表姐送饺子馅儿，自己也拿饺子馅儿，回家包顿饺子吃。

几年前，父亲、大姨都去世了，就变成母亲给我送饺子馅儿。每年她都会提前和农村的亲戚说好，留几只羊，然后一只只分好了，冬至几只，过年几只。母亲还会让亲戚把羊剔出来，涂上色儿给我。我早已不是当年那个拿着羊拐玩的小姑娘了，但每次母亲给我，我也就收着，我在她心中一直是个长不大的孩子。

今年，母亲送不了饺子馅儿给我了，我想，我也该自己学着做羊肉胡萝卜馅儿的饺子了。

冬至十天阳历年，新的一年要来了。

但是，我们从不觉得冷。🍷

《师傅》观后感

文/山东氨基酸 倪培峰

十一月底，潍坊疫情出现了一波点面式爆发的感染高峰，公司也由于受疫情影响实行封闭管理，我正好在小区封闭无法上班，就临时居家待岗。想来无聊，就在网上搜寻看看有没有质量好评分不错的影视，不经意间看到《师傅》的简介，应该说是李幼斌三个字吸引了我。我也很喜欢看这种年代戏的人，尤其是改革开放前的故事。

电视剧《师傅》讲述的是国营工厂里一位为人正直、技术精湛的电焊工铁师傅，他有三个徒弟，分别是大徒弟谢思雨、二徒弟欧阳水和三徒弟许风。该剧正是围绕这师徒四人的工作、爱情和生活而演绎的一个个平凡、真实，而又感人的故事，再现了那个年代里普通基层工人的生活状态、思想状况、道德标准、理想追求和心理活动。

《师傅》里最吸引了我眼球的是那工人生活的场景，尤其是工人们的生活方式与工作氛围，令人感到既熟悉又亲切，当然剧中的人物与故事情节，也深深地感动着我。剧中铁师傅年轻时就与师妹欧阳云相爱，他们收养了一个捡来的小女孩，也就是他们唯一的女儿铁纹。后来因为一次意外老铁和欧阳云的师哥为了救欧阳云被砸伤致瘫痪，而欧阳云因为愧疚选择离开老铁照顾师哥。老铁的三个徒弟都喜欢师傅的女儿铁纹，然而铁纹却独爱老三许风。行事谨小慎微、有文化的老大谢思雨为了自己的仕途与何副厂长的女儿何晴结婚了，最终通过岳父的关系从工厂调到局机关；心地善良的老二欧阳水下海经商，做起了服装生意，对铁纹的追求却丝毫没有放松；痛失父母，无人管教痞疯的老三许风在师

傅的影响下一步步蜕变成了意志坚强、技术一流的优秀工人并毅然地坚守着那片焊接的天地。不幸的是，因为在援外时许风染上了“帕金森”综合病，不想让心爱的人因照顾自己而像师娘那样辛苦半生，许风违心地做出了艰难的抉择，从援外工地撵走了彼此心生爱恋的铁纹，他也婉拒了对自己有着好感的女医生。后来，铁纹嫁给了老二欧阳水，许风在婚礼上强忍病痛和伤心向自己心爱的人传达了祝福。回家路上，病情发作，幸好被师傅看到。一次师徒俩饮酒长谈时，许风终于向师傅道出了心声，他要一个人走完一生，不拖累任何人。面对心爱的徒弟，铁师傅被感动了：“我跟你师娘会拿你当儿子看的，只要我们不死，就照顾你的后半辈子。”其实，被老三高尚的品德、宽广的胸怀感动的不光是他的师傅，我相信还会有许多观众跟我一样被感动。故事的最后，工厂里一个化学品储罐泄露，老铁为了全厂的安危，孤身一人进入危险的毒气储罐进行作业，最终事故得以制止，老铁也牺牲了。

师傅者，亦师亦友之人。就像铁师傅对待自己的徒弟那样，不仅授之以技，还教导育人。正因有了这样的师傅，才有了一个个思想过硬、技术过硬的徒弟，带出了一个个爱岗敬业、能打善战的班组。正是一茬又一茬工人将薪火相传，才推动了中国工业的大力发展，他们是当之无愧的大国工匠。新和成的“老师文化”亦是如此，始于董事长胡柏藩老师改善教育事业，行于传道、授业、解惑的师道风格。在“老师文化”熏陶下，我们新和成人定能传承并发扬新和成精神，创造更加灿烂多彩的人生。



感恩生活，不负岁月

——电影《人生大事》观后感

文/黑龙江基地 孙鹏宇

由于疫情，今年只去电影院看过一部电影，叫《人生大事》，电影结束后，大家却很统一地舍不得走，我也是坐到最后听完了片尾曲。

这部电影通篇没有任何说教，只是让人随着人物和情节又哭又笑，就是这样一段交织着喜怒哀乐嬉笑怒骂的故事。关于莫三妹的人生经历的记录，却让我从中感悟到了很多。

这部电影给了我一个启示——珍惜生活中的每一件小事，就是人生大事。

影片中的每个人都像是我们身边普通的“凡人”，演绎着我们日常生活中发生的一件件小事。三哥那个脾气倔犟的老爹、那对开婚纱店的老板夫妇、殡仪馆姐姐的前夫领导、失孤女童小文和那对既厌弃她却又矛盾重重的舅舅、舅母。当然，还有影片主人公三哥，与他朝夕相处，在充满汗臭味的夏夜一起扛下所有苦难和欢乐的伙伴们。

一次次戏剧化的矛盾碰撞中，他们彼此间激发出奇妙的化学反应，随着情节的不断推动，或悲或喜，或伤痛或温情，像涓涓细流一样，不断渗透到观众的内心，带给我们深刻的思考和感悟。

电影中老莫说：“人生除死无大事。”

生活纵然是泰山压顶，过成了浆糊，也要努力抬头往前，抬头望向天空，与自己和解，与人生释怀。因为前路总会有勇气和温情，因为人生除死无大事。

尤其是身处疫情时代的我们，更要珍惜当下、珍惜眼前，积极地面对生活，用心感受生活中的美好。珍惜身边的家人，过好每一天，这就是我们的人生大事。

酸甜苦辣是生活，热气腾腾是人间。就像每次想起街边小贩，熟门熟店，摊了许多年的煎饼，你走近时，熟悉的气味就缭绕在鼻间。每次去店老板那，远远对着你说一声：“来啦？”起身、摊油、倒面……当你面将馅料倒下，鸡蛋、酱料、生菜一层一层放进去，装好，趁热放进你手里。不是盛宴大菜，无非路边小吃。但是熟悉的味道，在齿间绽开，每一口都是你熟悉的，你喜欢的，令你喜悦。

烟火气的平淡和真实就是终极浪漫，生活不就是各种柴米油盐、酸甜苦辣组织起来的吗？酸、甜、苦、辣所交织而成的才是热气腾腾的人生。所以当人生走向低潮时也不用焦虑，因为这些都是必经的。

当看完电影《人生大事》，它对我说“人生除死无大事”，它还对我说“天上的每一颗星星，都是爱过我们的人”，它更告诉我“好好生活，生活会给你最好的答案”。

人生中，所有事情都没有标准答案，也没有所谓的对错，不过唯一最好的方法就是珍惜当下的所有事情，珍惜当下永远是最优解，不要到失去之后才去想后悔。所有那些你所在乎的人，在乎的事，都是你的人生大事。

观《大考》有感

文/福元医药 杜均芳

时光流转回2020年，安徽省金和县的两所高中里，高三学生即将迎来高考。但突如其来的疫情和一场意外的洪水，让他们所在的城市乃至整个社会一起卷入这场特殊的“考试”中——《大考》。“大考”的含义，不仅是学生人生中最重要的高考，也是疫情对人民、对社会、对国家的考验。而今天，三年过去了，这场考试依旧没有结束。开篇，学校的誓师大会上，校长激情演讲，学生们情绪低落。大考在即，为了重燃信心，校长擂起战鼓激昂致辞，为学子助威；和夫人直播升国旗，为上网课的高三学子打气，振奋人心。一幕幕场景，都是为了高考学子，为了祖国的未来。

《大考》中，一幕幕惊心动魄的紧张瞬间，一场场熟悉的战役画面，医护人员、警察、教师、职工等各行各业的人们穿梭其中，砥砺前行，拉开剧情叙事视角的同时，也展现出新时代的奋进力量。作为战役“大考”的现实参与者，再度见证那段难忘的拼搏时光，毫无疑问会被剧中的角色和场景所感染。王本中的妻子在2003年“非典”期间去世，面对未知的疫情，女儿王倩起初有着担忧和挣扎，最终仍然踏上了驰援武汉的大巴；田雯雯的父亲选择留守疫区，做一名发光发热的志愿者，接送医护人员往返医院……互助的力量，让我们看到了人性的温暖，平凡着不平凡的时刻，也感悟到中华民族的精神脊梁。

众志成城，人民英雄守护人们生活的安全堡垒；风雨守护，社会一起为高考生排除万难。“大考”下的坚韧生命力书写着全社会的万众一心、“少年强则国强”的青年精神、展现着新时代的拼搏力量。透过这场社会“大考”和精神“大考”，灾难中凝聚的人民意志和血热情义，也将为人们带来持续的精神助力和情感慰藉。

当疫情突至，在校园和家庭两个生活空间，生于“非典”，考于“新冠”的高中生面对前所未有的考验，真实的生活描写和心理刻画，让不少感同身受的观众直呼这部戏赢在真实。

大考加油！国人加油！众志成城，共抗疫情！



冬景摄影作品展示

北国风光组照 拍摄：黑龙江基地 李强





雪松 拍摄: 福元医药 谷东慧